

VIKTIGT ATT VARA ETT FUNGERANDE TEAM!

Vad är det som gör att ett skogsentreprenörsföretag är framgångsrikt?

Är det entreprenören, maskinförarna, maskinerna, kunderna eller turen?

Ja, egentligen är det väl allt detta tillsammans, men något som allt fler uppmärksamtar på senare år är hur viktigt det är att teamet i företaget ska fungera bra om man ska uppnå en effektiv verksamhet.

HUR FÅR MAN DÅ TILL ETT BRA TEAM?

Det första man bör göra är att ta reda på vilka olika egenskaper och styrkor alla i företaget har. Nästa steg är att kunna använda denna kunskap för att få till en bättre kommunikation och dynamik i företaget där varje individs styrkor och förbättringsområden blir kända och accepterade hos alla. Man måste få alla att dra åt samma håll och först då kan man optimera teamets styrkor.

Bra verktyg

– För fem år sedan certifierade jag mig som användare av Jobmatch Talent och fick då lära mig hur man använder detta analysverktyg. Nu använder jag detta som ett teambuildningsverktyg då det fungerar utmärkt även som ett sådant och inte enbart som ett verktyg vid rekrytering, säger Ulf Sandström på Sandströms Företagscoaching.

Han genomför kurser med olika företag med målet att stärka teamen och effektivisera verksamheten.

I korthet består detta verktyg av ett formulär med 200 frågor man ska svara på hemma på sin dator för att få reda på hur starka de olika egenskaperna är hos varje individ och hur man fungerar i olika situationer. När frågorna är besvarade kan man skriva ut mycket intressanta grafer som tydligt visar hur varje individ fungerar i olika situationer. Här kan man se mer om vem man är och det ger en hint om vad man är bra på och vad man kan utveckla mer.

Deltagarna svarar på frågorna innan kursen och då man kommer på kursen kan man gå direkt på en feedbackövning där alla deltagare får ta fram tre positiva egenskaper hos sig själva plus ett förbättringsområde. Samma sak gör sedan gentemot arbetskamraterna och när sedan testresultaten redovisas får alla sin feedback analyserad direkt mot testresultatet.

Vill utveckla teamet

– Vad jag mest jobbar med är hur man kan utveckla teamet utifrån dessa analyser, säger Ulf Sandström. Det viktigaste i ett företag är att skapa en så effektiv verksamhet som möjligt genom att få med sig de anställda och göra så att alla drar åt samma håll.

För att klara detta måste man se till att väcka en motivation hos medarbetarna, främst genom en stor delaktighet och se till att alla får vara med och påverka verksamheten. Istället för "Kick off" brukar Ulf kalla sin kurs för en "Kick on" då det gäller att sparka in folk på banan och inte tvärsom.

Det gäller att utnyttja varje individs styrkor och tillsammans stärka

företagets varumärke. Alla kan bidra och det gäller att även fånga in de mest blyga och försiktiga synpunkter som kan vara mycket bra om de bara uppmuntras att lägga fram dem.

– Under kursen går vi även igenom allt från verksamhetsanalyser, avtal, bokslut, maskinkalkyler och resultatrapporter. Det jag bidrar med är att jag hjälper till så att alla blir delaktiga i en process där de anställda får analysera sin egen verksamhet och komma med förslag till hur man företaget kan bli effektivare, säger Ulf.

En hel del av kursen består av grupparbeten och där diskuteras bland annat hur kommunikationen kan bli bättre, vilken information som är viktigast och hur man vill få den. Andra frågor är vilken feedback som behövs och hur ofta man ska ha träffar.

– Jag anser att det optimala är att månadsmöten, men minst en gång i kvartalet bör man träffas, säger Ulf.

Dalaentreprenör satsar "mjukt"

Magnus Eliasson i Söderbärke startade sitt företag Eliasson Logging AB 1999. Idag har han 17 anställda i fem grupper som tillsammans använder tio maskiner. Magnus kör mest gallring åt Stora Enso och har hittills mest fokuserat på "hårdvaran".

– Det är liksom lättare att serva maskinerna och se till att de mår bra än att gå in på de mjuka värdena i företaget, säger Magnus Eliasson.

Nu har han dock kört igång med detta och starten var en teambuildningkurs med Ulf Sandström för alla anställda som genomfördes på Wanbo Herrgård i Dalarna.

Innan kursen hade samtliga i företaget genomfört Jobmatch-testet och den feedback man fick genom detta test upplevde alla som otroligt positiv.

” Vi har aldrig tidigare pratat med varandra på det här sättet och det var väldigt nyttigt att få en annan syn på vår verksamhet och gå igenom den med hela personalen. ”

MARKUS PERSSON



Hela personalen på Eliasson Logging AB från Söderbärke tillsammans med företagetscoachen Ulf Sandström utanför Wanbo Herrgård.

– Det jag främst lärde mig vara att ta mig tid att lyssna på de anställda, vara mer ödmjuk och lyhörd och inte bara gå på som vanligt och tro att allt bara är bra. Visst är det viktigt med den dagliga produktionen, men man måste också jobba lite mer långsiktigt och se till att alla är pigga och glada för det ger ju resultat i längden, säger Magnus.

Michael Sigfrids är en av skördarförarna hos Magnus och han tyckte så här om kursen:

– Efter de här två dagarna på Wanbo så fick jag mer förståelse för mig själv och för mina arbetskamrater. Jag kommer med all säkerhet att bemöta dem på ett helt annat sätt i framtiden och jag tror att vi kommer att bli ett mer sammansvetsat gäng, säger Michael.

– Det var jätteintressant att se vad dataprogrammet fick fram om en själv och framförallt att jämföra sina styrkor och svagheter med de andras resultat. Något som jag är dålig på är ju någon annan i gruppen bättre på och tvärtom, så efter att ha sett de här resultaten förstår vi bättre hur vi ska komplettera varandra, säger skotarföraren Ida Halse.

Fick upp ögonen

I Bredbyn finns Bröderna Perssons Skogsmaskiner AB, ett företag som startades 1962 och i dag har tio anställda samt två skördare, tre skotare, en hjullastare och en maskintrailer i maskinparken. I våras var hela företaget med på en kurs i en teambuilding med Ulf Sandström och då var alla med på banan.

– Vi har aldrig tidigare pratat med varandra på det här sättet och det var väldigt nyttigt att få en annan syn på vår verksamhet och gå igenom den med hela personalen, säger Markus Persson.

Han tycker det är viktigt för varje individ att få upp ögon för hur man själv och övriga agerar i olika situationer. Speciellt de som kör samma maskin har stor nytta av att lära känna varandra lite mer på djupet.

– Eftersom vi inte träffas så ofta allihop är det också väldigt nyttigt att umgås under sådana här former för det gör att vi kommer varandra närmare. En annan sak som är bra för företaget var att vi gick igenom både ekonomi och de avtal vi har med kunderna. Det gäller ju att alla vet exakt vad vi åtagit så att vi varken gör för lite eller för mycket, säger Markus Persson.

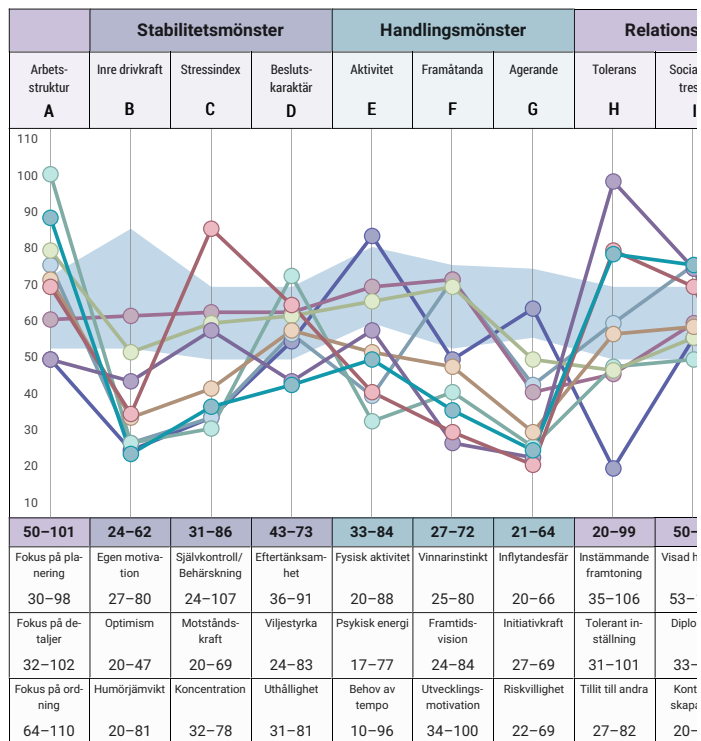


Diagram från Jobmatch Sweden.



Teambuilding hos Bröderna Persson i Bredbyn.

Tre viktiga förutsättningar

Här kommer tre förutsättningar för ett lönsamt skogsentreprenörsföretag enligt Ulf Sandström:

1. Bra yttre förutsättningar, som kunden erbjuder och som också måste hållas.
2. Inre effektivitet i företaget som alltid måste optimeras.
3. Ett pris för produkten som rätt speglar förutsättningarna från kunden (ju bättre förutsättningar, desto lägre kan priset vara).

BAND OCH KEDJOR FRÅN GUNNEBO FÖR VARSAMT SKOGBRUK

CLARK TXL
FÖR MAXIMAL BÄRIGHET
KUNDANPASSAD BREDDNING TILL MYCKET LÅG KOSTNAD

NORDCHAIN MULTISTUD
BRA GREPP MINSKAR KÖRSKADORNA

CLARK TRACKS
SINCE 1930
NORDCHAIN

Nordic Traction AB, Gunnebo | www.nordchain.se