

# Kommuner och personlighetstester

En kartläggning av användandet av personlighetstester i samband med rekrytering i Sveriges största kommuner

# Innehåll

- Syfte.....	2
- Metod.....	2
- Urval.....	2
- Resultat.....	3
- Bild 1.....	3
- Bild 2.....	4
- Översikt kommuner och personlighetstester.....	5
- Lista certifierade personlighetstester för den svenska marknaden.....	6

## Bakgrund

Intresset för personlighetstester har ökat kraftigt det senaste decenniet. I dag används någon typ av personlighetstest inom stort sett samtliga större offentliga myndigheter och kommuner i samband med rekrytering.

## Syfte

Målet med undersökningen har dels varit att undersöka vilka personlighetstester kommunerna använder i samband med rekrytering och dels hur mycket offentliga medel som används för samma tester. Genom att jämföra personlighetstesterna med den sammanställning gjord av DNV-GL kan undersökningen bekräfta vilka av kommunerna som använder sig av personlighetstester, vetenskapligt certifierade för den svenska marknaden.

## Metod

Via ett mail utskickat frågeformulär ombads kommunerna svara på följande frågor.

### Frågeformulär

- Använder kommunen personlighetstest vid rekrytering?
- Vilket/vilka rekryteringstest använder er kommun primärt?
- Till vilka befattningar används testerna?
- Kräver ni att rekryteringstest och andra tester ska vara certifierade?
- Hur går upphandlingsprocessen till?
- Hur gick urvalsprocessen till för att arbeta med detta/dessa test?
- Köper ni ytterligare tjänster som till exempel tolkning och analys av resultaten?
- Hur många tester totalt har utförts de senaste fem åren?
- Hur mycket har kommunen spenderat totalt på rekryteringstester inklusive tilläggstjänster de senaste fem åren?

Mailet adresserades till varje kommuns respektive kommun-mailadress med medföljande uppmaning om vidarebefordring till relevant person. Undersökningen genomfördes under oktober/november 2019.

## Urval

Totalt 32 av Sveriges största kommuner tillfrågades varav 30 valt att svara.

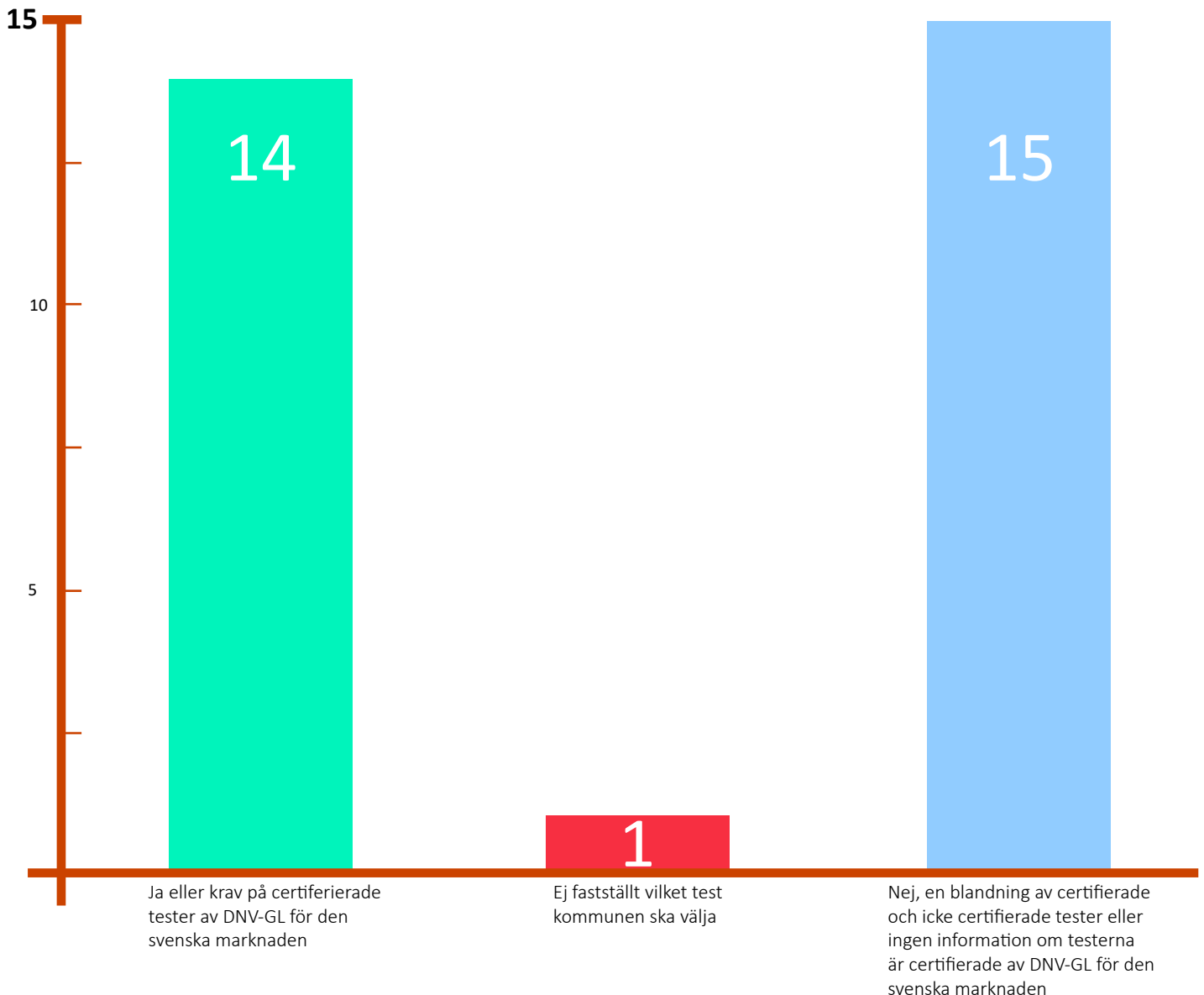
## Resultat

- Av de tillfrågade 32 kommunerna svarade 30
- Samtliga svarande säger sig ha använt sig av rekryteringstest någon gång de senaste fem åren
- 11 kommuner använder sig av personlighetstester certifierade av DNV-GL
- 3 kommuner ställer krav på att rekryteringskonsulter använder sig av personlighetstester certifierade av DNV-GL
- 9 kommuner använder sig av tester som inte har certifieras av DNV-GL
- 3 kommuner svarar att kommunen saknar information om vilka personlighetstester som används
- 3 kommuner använder sig av en kombination av certifierade och icke certifierade personlighetstester
- 1 kommun har inte fastställt vilket test kommunen ska välja
- Totalt har kommunerna spenderat 15 miljoner kronor på icke certifierade eller okända personlighetstester

### Bild 1

## Använder sig kommunen av personlighetstester certifierade för den svenska marknaden av DNV-GL?

Antal kommuner



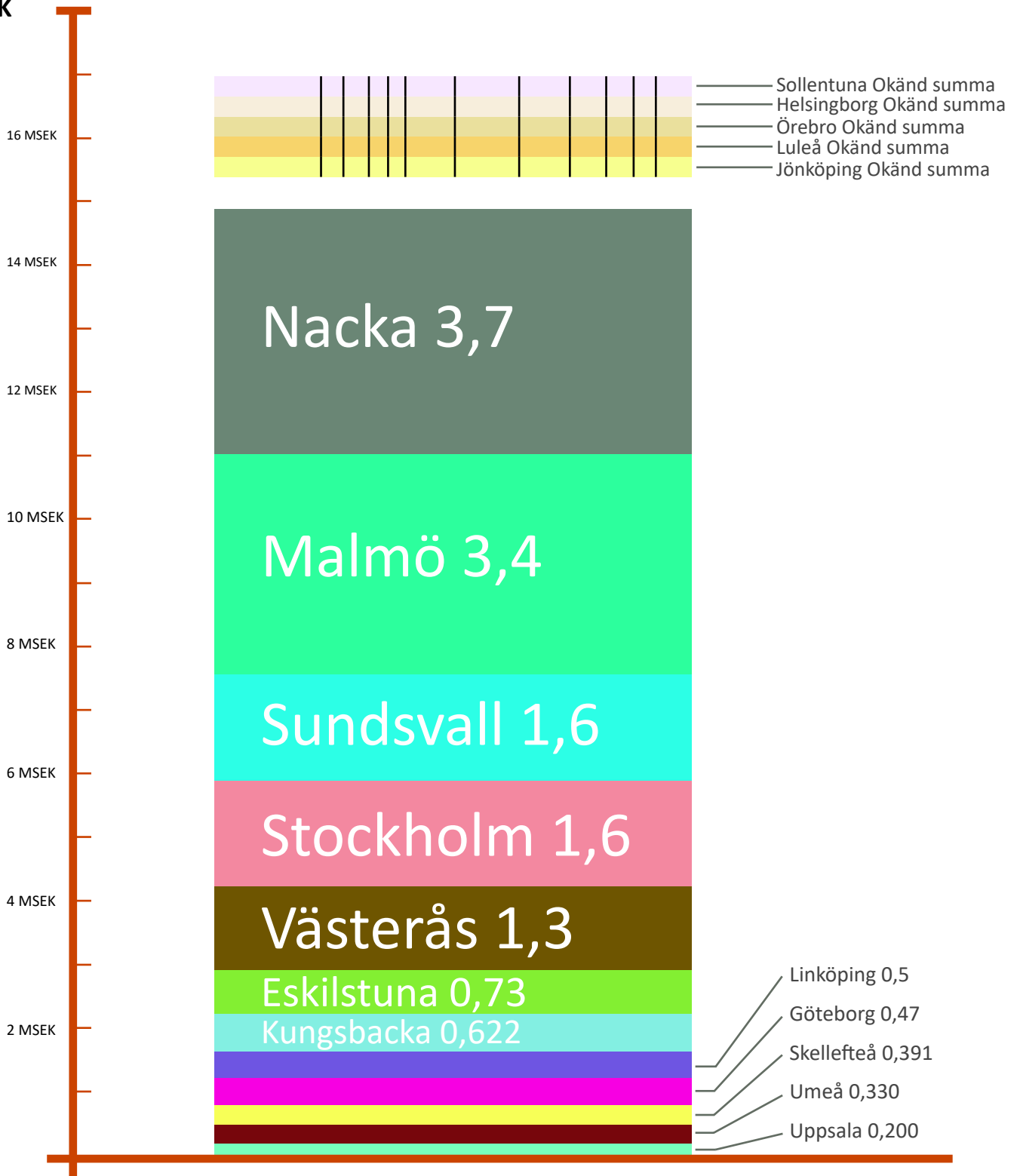
**Bild 2**

Bland kommuner som använder icke certifierade personlighetstester, en blandning av certifierade och icke certifierade tester eller saknar information om vilka personlighetstester som används:

*Hur mycket har kommunen spenderat totalt på personlighetstester inklusive tilläggstjänster de senaste fem åren?*

Kostnad totalt för okända och icke certifierade personlighetstester för den svenska marknaden de senaste fem åren i miljoner kronor

18 MSEK



## Översikt kommuner och personlighetstester

Kommun	Test	Certifierat av DNV-GL för den svenska marknaden	Belopp spenderat de senaste fem åren på personlighetstester
<b>Stockholm</b>	Talent Q dimensions och elements	NEJ	1,6 MSEK
<b>Göteborg</b>	Assessio MAP och Matrigma	NEJ/JA	470 000 kronor (på två år)
<b>Malmö</b>	Talent Q dimensions och elements, OPQ och Perspektiv	NEJ	3,4 MSEK
<b>Uppsala</b>	Talent Q dimensions och elements	NEJ	200 000 kronor
<b>Linköping</b>	Cubiks	NEJ	500 000 kronor
<b>Örebro</b>	Beroende på konsult	Vet ej	Vet ej
<b>Västerås</b>	Talent Q dimensions och elements	NEJ	1,3 MSEK
<b>Helsingborg</b>	Beroende på konsult	Vet ej	Vet ej
<b>Norrköping</b>	Inget svar	Inget svar	Inget svar
<b>Jönköping</b>	NEO-PI-3 och Bomat short	JA/NEJ	Vet ej
<b>Umeå</b>	Assessio MAP och Matrigma	NEJ/JA	330 000 kronor (på fyra år)
<b>Lund</b>	JobMatch Talent	JA	Vet ej
<b>Borås</b>	Beroende på konsult	Krav på JA	
<b>Huddinge</b>	Assessio Map och Matrigma	NEJ/JA	
<b>Eskilstuna</b>	Garuda och Cubiks	NEJ	703 400 kronor
<b>Nacka</b>	Talent Q Dimensions och elements	NEJ	3,7 MSEK
<b>Halmstad</b>	Prediktive index	JA	
<b>Gävle</b>	JobMatch Talent	JA	
<b>Sundsvall</b>	Assessio MAP och Matrigma, OPQ och PJP	NEJ/JA/NEJ/NEJ	1,6 MSEK (på fyra år)
<b>Södertälje</b>	Assessio Hogan	JA	
<b>Botkyrka</b>	Beroende på konsult	Krav på JA	Vet ej
<b>Växjö</b>	Inget svar	Inget svar	Inget svar
<b>Karlstad</b>	Assessio Matrigma, JobMatch Talent och Hogan	JA	
<b>Haninge</b>	Beroende på konsult	Krav på ja	vet ej
<b>Kristianstad</b>	JMT	JA	
<b>Kungsbacka</b>	Papi3 och Logiks	NEJ	622 000 kronor
<b>Solna</b>	Cut-e Shapes	JA	
<b>Järfälla</b>	Cut-e	JA	
<b>Luleå</b>	Beroende på konsult	Vet ej	Vet ej
<b>Sollentuna</b>	Assessio MAP, Matrigma och Service F	NEJ/JA/NEJ	Vet ej
<b>Skellefteå</b>	Garuda	NEJ	391 000 kronor
<b>Täby</b>	Ej fastställt	Ej fastställt	

## Certifierade personlighetstester av DNV-GL enligt EFPA:s riktlinjer för den svenska marknaden

Företag	Test
Assessio Sverige AB	Hogan Personality Inventory (HPI)
Assessio Sverige AB	Hogan Development Survey (HDS)
Assessio Sverige AB	Matrigma
Assessio Sverige AB	Measuring Integrity (MINT)
cut-e Sverige AB	shapes (management)
cut-e Sverige AB	scales
cut-e Sverige AB	scales verbal and scales numerical
Hogrefe	Neo PI-3 and NEO FFI-3
JobMatch Sweden AB	JobMatch Talent (JMT)
Predictive Index, LLC	PI Behavioral Assessment
Psykologisk Metod AB	UPP – Understanding Personal Potential (UPP Personality, UPP Ability, UPP Screening)

**Källa:** DNV-GL [https://www.dnvgl.no/Images/Sertifiserte\\_tester%2011.2019\\_tcm9-136009.pdf](https://www.dnvgl.no/Images/Sertifiserte_tester%2011.2019_tcm9-136009.pdf). Hämtad 2019-11-12.

## Kommuner och personlighetstester

En kartläggning av användandet av personlighetstester i samband med rekrytering i Sveriges största kommuner

### För mer information:

**Klaus Olsen** VD JobMatch Sweden

0701 - 90 20 40

[klaus.olsen@jobmatchtalent.com](mailto:klaus.olsen@jobmatchtalent.com)

[jobmatchtalent.com](http://jobmatchtalent.com)