

Viktig information

Ovan diagram ligger till grund för samtliga rapporter kring ett JMT-resultat. Certifierade JMT-användare kan tolka och dra slutsatser enbart av diagrammet, medan övriga användare hänvisas till de andra rapporterna samt återkoppling från oss eller annan JMT-certifierad person.

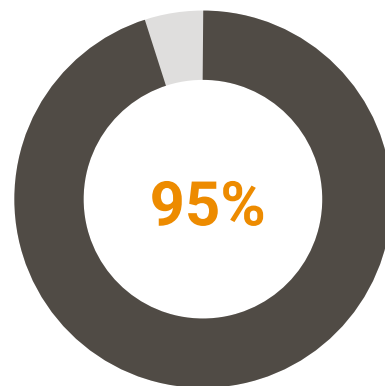
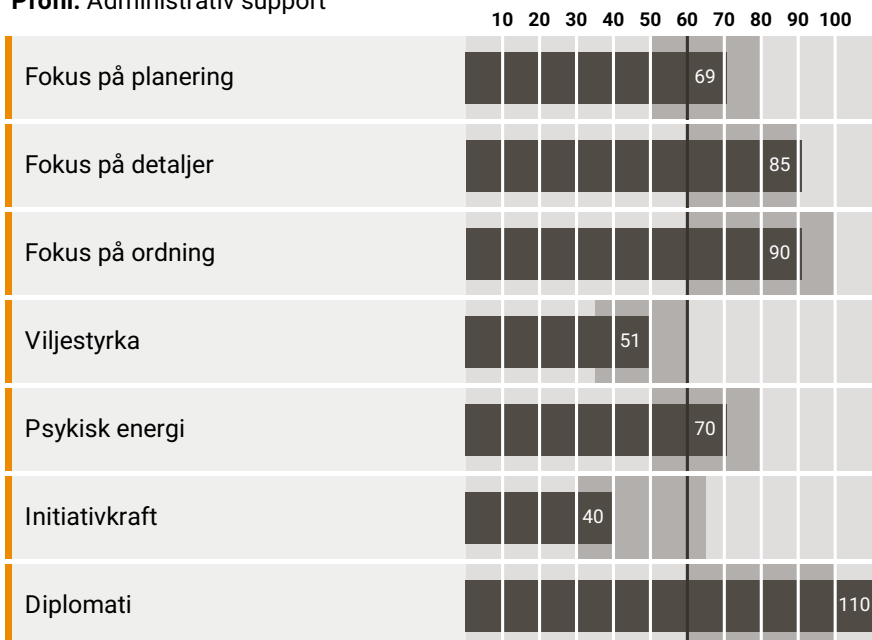
Diagrammet visar värden kopplade till olika arbetsrelaterade egenskaper och ger en bild av personens sätt att arbeta och samarbeta. Skalan löper mellan 10 och 110 där 60 är genomsnittsvärdet för yrkesverksamma i Sverige (egenskaperna A-J).

Generellt finns inga "bra" eller "dåliga" resultat, då olika befattningar ställer olika krav.

Alla människor besitter i princip samtliga egenskaper men använder dem olika mycket. Ju högre värde på en egenskap, desto mindre restriktivt använder testtagaren denna egenskap. Ju lägre värde på en egenskap, desto mer restriktivt använder testtagaren egenskapen. För en mer genomgripande tolkning bör du titta i Tolkningsguiden samt läsa rapporten som heter Personlig arbetsstil.

Nyckelegenskaper	Matchningsindikator
------------------	---------------------

Profil: Administrativ support



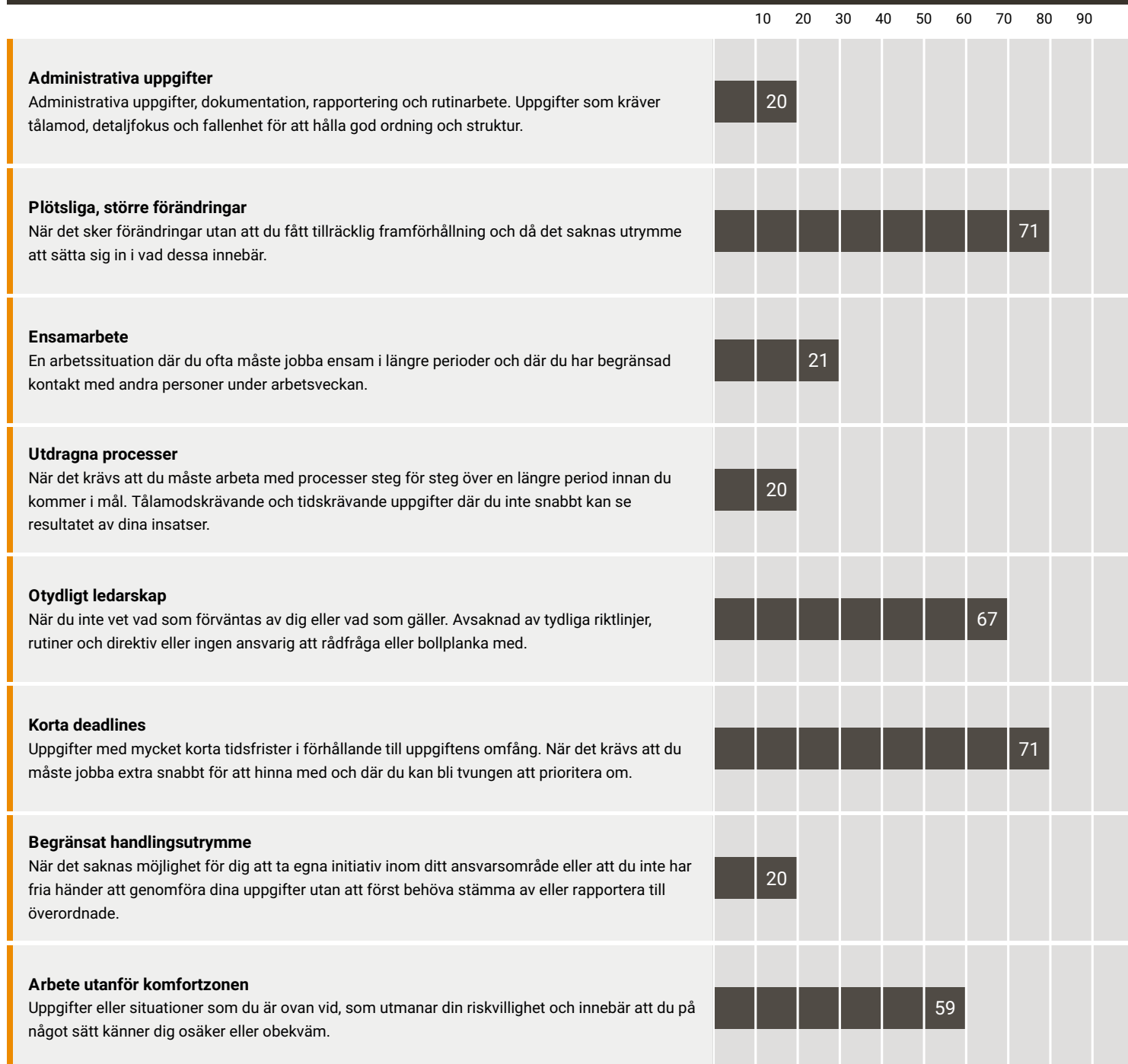
Nyckelegenskaperna baseras på vald kravprofil. Poängen löper från 10 till 110 och genomsnittet ligger på 60. Sifferangivelsen visar testtagarens poäng på denna skala, utifrån dennes svar. Matchningsindikatorn visar i vilken utsträckning dessa nyckelegenskaper matchar vald kravprofil.

Matchar profilen	Utvecklingsområden	Övrigt
<ul style="list-style-type: none">• Du tycker om när det finns mycket att involvera dig i• Du är långsiktig i din planering• Läger vikt vid att även detaljerna blir korrekta• Välorganiserat arbetssätt• Du låter sällan motgångar påverka ditt humör någon längre tid• Har lätt för att behålla ditt yttre lugn• Du klarar av att andra lägger arbetsuppgifter på dig• Du är förankrad i det som gäller här och nu och klarar dig utan stora framtidsvisioner• Tar inga onödiga risker• Klarar av att ha en underordnad roll	<ul style="list-style-type: none">• Du har en lugn och metodisk arbetstakt, men på denna sorts tjänst ser det ut att krävas ett högre tempo än vad du normalt trivs med• Du trivs inte så bra i centrum av andras uppmärksamhet• Du tenderar att linda in ofördelaktiga budskap i den grad att det finns risk för otydlighet• Du kanske håller dig lite för mycket i bakgrunden för detta jobb• Du har hellre en medhållande framtoning än att du går emot andra• Är något tystlåten ibland	<ul style="list-style-type: none">• Du blir sällan otålig eller rastlös• Du tar dina egna misstag på allvar och du kan ta illa vid dig av ospecific eller orättvis kritik• Fokuserar inte särskilt mycket på det sociala, men kan vara sällskaplig när så krävs

Staplarna nedan visar olika stressfaktorer och i vilken grad dessa kan gälla för dig i lägen då du är stressad. En stapel med ett värde under 50 visar gradvis på måttlig till ingen stressande inverkan. Om den däremot ligger över 50 visar den gradvis en måttlig till betydande stressfaktor.

Stress kan upplevas på många olika sätt. I detta sammanhang tänker vi att man blir negativt påverkad humör- eller känslomässigt. Det kan röra sig om frustration, missnöje, irritation eller att man känner sig jagad. Ibland kanske man inte känner sig direkt stressad, men märker av symptom såsom trötthet, uttråkning eller uppgivenhet.

Stressfaktorer



Motivationsprofilen visar i vilken omfattning olika områden har motiverande inverkan på dig.

De staplar i diagrammet som ligger runt 50-linjen är inte av avgörande betydelse vad gäller din motivation. Det skall understrykas att profilen inte visar din arbetsprestation inom ett område, endast hur mycket de olika områdena motiverar dig och ger dig energi.

