

Viktig information

Ovan diagram ligger till grund för samtliga rapporter kring ett JMT-resultat. Certifierade JMT-användare kan tolka och dra slutsatser enbart av diagrammet, medan övriga användare hänvisas till de andra rapporterna samt återkoppling från oss eller annan JMT-certifierad person.

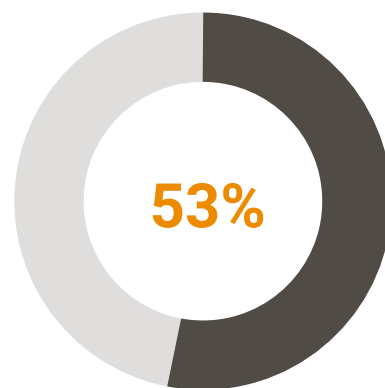
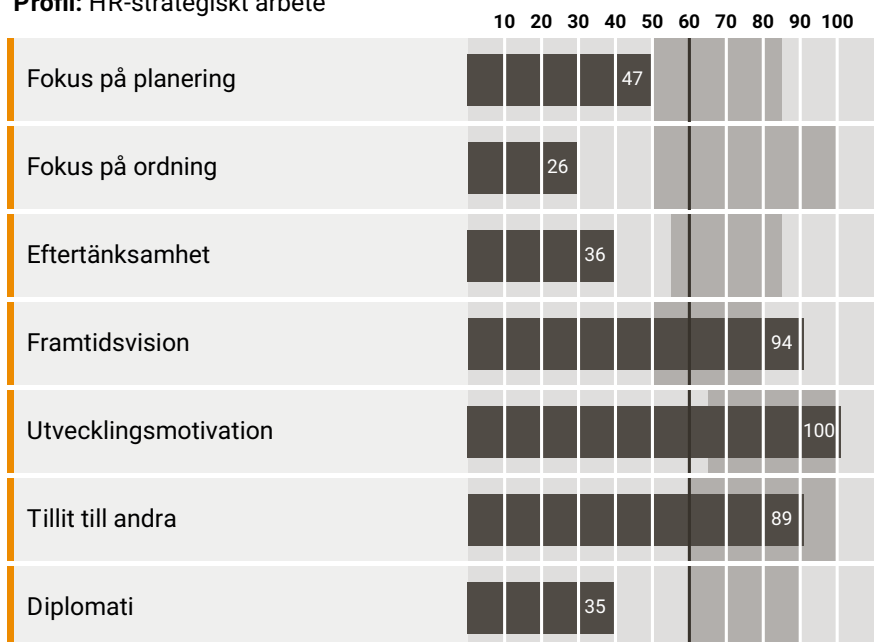
Diagrammet visar värden kopplade till olika arbetsrelaterade egenskaper och ger en bild av personens sätt att arbeta och samarbeta. Skalan löper mellan 10 och 110 där 60 är genomsnittsvärdet för yrkesverksamma i Sverige (egenskaperna A-J).

Generellt finns inga "bra" eller "dåliga" resultat, då olika befattningar ställer olika krav.

Alla människor besitter i princip samtliga egenskaper men använder dem olika mycket. Ju högre värde på en egenskap, desto mindre restriktivt använder testtagaren denna egenskap. Ju lägre värde på en egenskap, desto mer restriktivt använder testtagaren egenskapen. För en mer genomgripande tolkning bör du titta i Tolkningsguiden samt läsa rapporten som heter Personlig arbetsstil.

Nyckelegenskaper	Matchningsindikator
------------------	---------------------

Profil: HR-strategiskt arbete



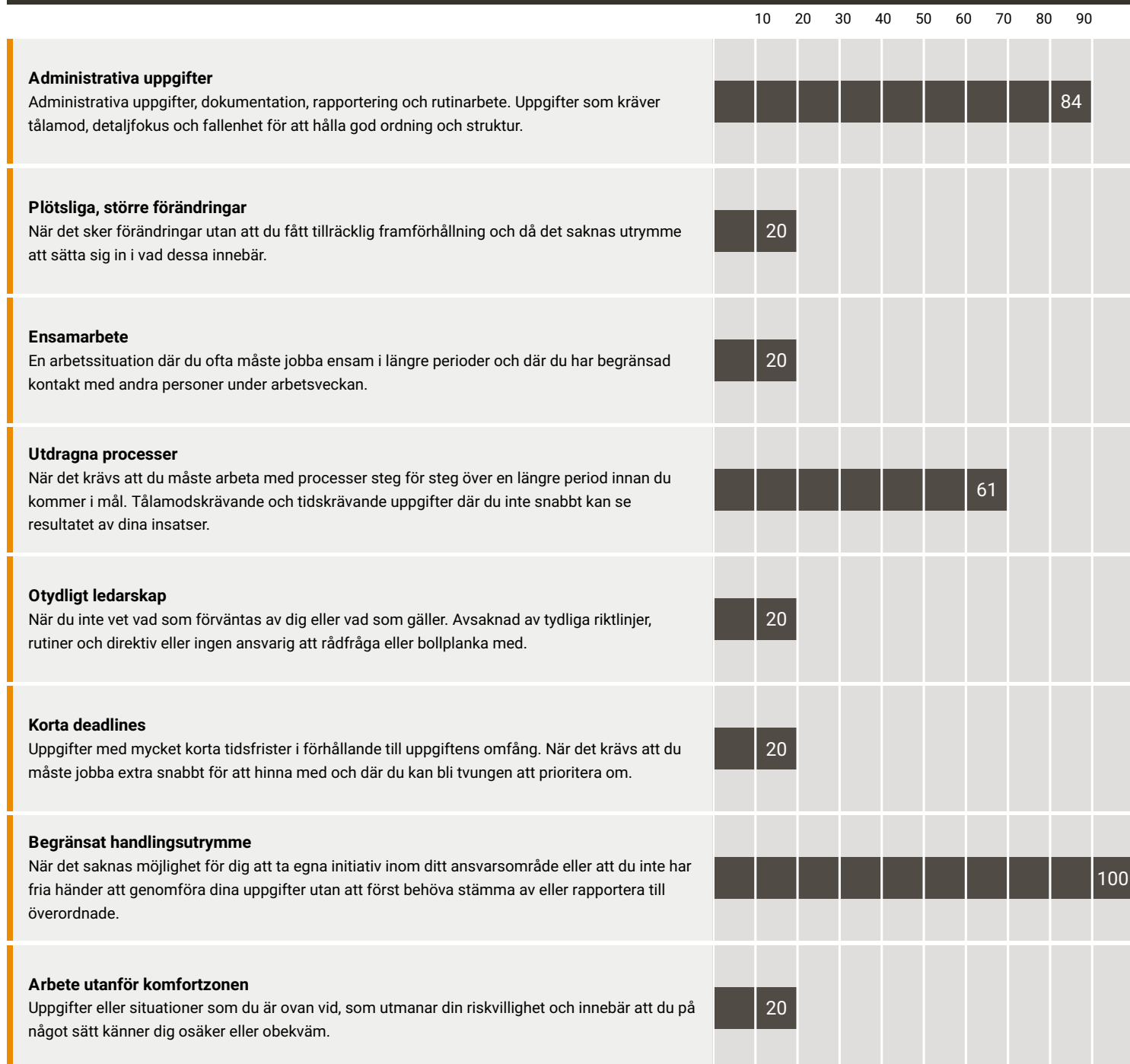
Nyckelegenskaperna baseras på vald kravprofil. Poängen löper från 10 till 110 och genomsnittet ligger på 60. Sifferangivelsen visar testtagarens poäng på denna skala, utifrån dennes svar. Matchningsindikatorn visar i vilken utsträckning dessa nyckelegenskaper matchar vald kravprofil.

Matchar profilen	Utvecklingsområden	Övrigt
<ul style="list-style-type: none"> • Trivs när det finns mycket att göra • Har lätt för att fokusera på dina uppgifter • Ger sällan upp även om saker blir besvärliga • Känner lätt förtroende för andra människor • Du är medveten om dina egna fel och brister • Håller andra informerade • Villig till kompetensutveckling • Har förmågan att granska dig själv med ett kritiskt öga • Om arbetet intresserar och stimulerar dig har du oftast lätt för att driva på dig själv och känna motivation • Öppen för snabba förändringar 	<ul style="list-style-type: none"> • Du riskerar att förbise små detaljer om de verkligen inte intresserar dig • Du har en tendens att känna dig lite stött om du får osaklig eller orättvis kritik • Ibland kan du nog agera utan att ha tänkt klart • Du kan behöva större utrymme för dina framtidsvisioner än vad du kan få på denna typ av tjänst • Du tycker mindre om att följa andra - vill själv ta ledningen • Du kan riskera att sätta dig själv i svårigheter genom lite våghalsiga satsningar • Om du inte har byggt rutiner för ditt arbete finns risk att saker ramlar mellan stolarna • Benägen att bedöma hinder och problem alltför optimistiskt • Kan uppfattas som påstridig emellanåt • Du trivs inte när det är alltför lugnt 	<ul style="list-style-type: none"> • Det finns tecken på att du har en situation som är ansträngande och pressande och som påverkar humöret och välmåendet en del • Du ser ut att vara bra på att komma med nya idéer och uppslag • Du har ett mål- och resultatnriktat arbetssätt • Ibland kan du uttrycka dig en smula taktlöst, men det är sällan så att du har för avsikt att "platta till" någon • Din stora optimism kan innebära att du undervärderar risksituationer • Det faller sig naturligt för dig att ta på dig ledarskapet i en grupp • Provar gärna nya vägar • Har behov av utmaningar

Staplarna nedan visar olika stressfaktorer och i vilken grad dessa kan gälla för dig i lägen då du är stressad. En stapel med ett värde under 50 visar gradvis på måttlig till ingen stressande inverkan. Om den däremot ligger över 50 visar den gradvis en måttlig till betydande stressfaktor.

Stress kan upplevas på många olika sätt. I detta sammanhang tänker vi att man blir negativt påverkad humör- eller känslomässigt. Det kan röra sig om frustration, missnöje, irritation eller att man känner sig jagad. Ibland kanske man inte känner sig direkt stressad, men märker av symptom såsom trötthet, uttråkning eller uppgivenhet.

Stressfaktorer



Motivationsprofilen visar i vilken omfattning olika områden har motiverande inverkan på dig.

De staplar i diagrammet som ligger runt 50-linjen är inte av avgörande betydelse vad gäller din motivation. Det skall understrykas att profilen inte visar din arbetsprestation inom ett område, endast hur mycket de olika områdena motiverar dig och ger dig energi.

