

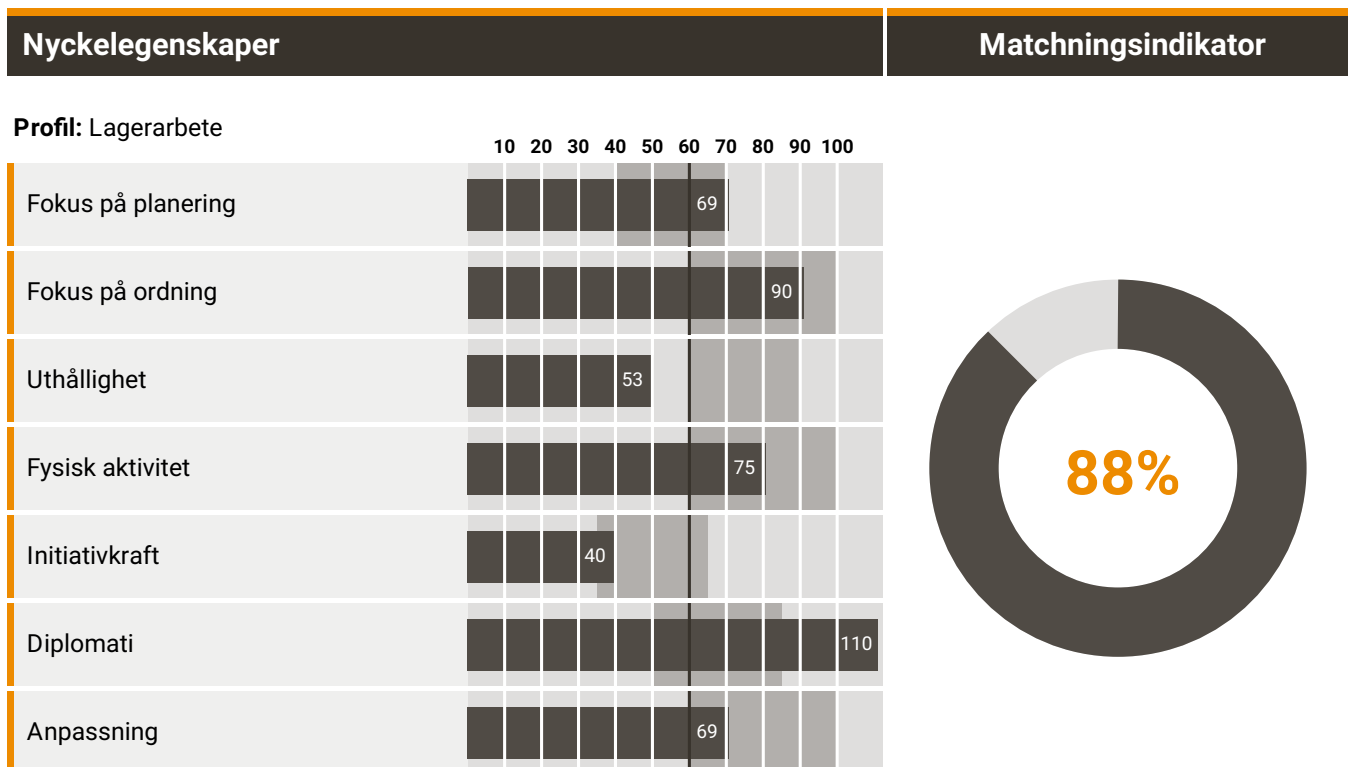
Viktig information

Ovan diagram ligger till grund för samtliga rapporter kring ett JMT-resultat. Certifierade JMT-användare kan tolka och dra slutsatser enbart av diagrammet, medan övriga användare hänvisas till de andra rapporterna samt återkoppling från oss eller annan JMT-certifierad person.

Diagrammet visar värden kopplade till olika arbetsrelaterade egenskaper och ger en bild av personens sätt att arbeta och samarbeta. Skalan löper mellan 10 och 110 där 60 är genomsnittsvärdet för yrkesverksamma i Sverige (egenskaperna A-J).

Generellt finns inga "bra" eller "dåliga" resultat, då olika befattningar ställer olika krav.

Alla människor besitter i princip samtliga egenskaper men använder dem olika mycket. Ju högre värde på en egenskap, desto mindre restriktivt använder testtagaren denna egenskap. Ju lägre värde på en egenskap, desto mer restriktivt använder testtagaren egenskapen. För en mer genomgripande tolkning bör du titta i Tolkningsguiden samt läsa rapporten som heter Personlig arbetsstil.



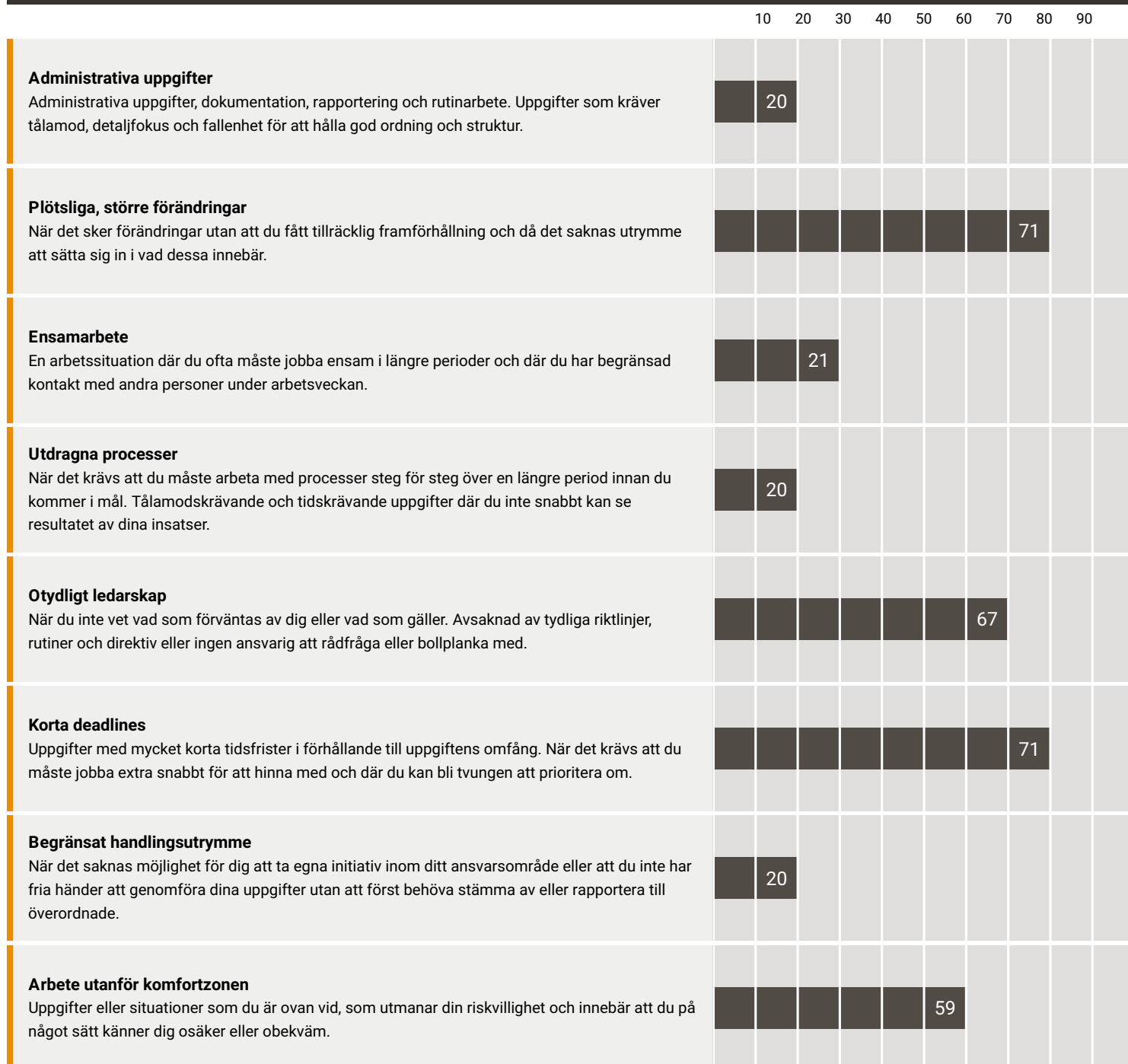
Nyckelegenskaperna baseras på vald kravprofil. Poängen löper från 10 till 110 och genomsnittet ligger på 60. Sifferangivelsen visar testtagarens poäng på denna skala, utifrån dennes svar. Matchningsindikatorn visar i vilken utsträckning dessa nyckelegenskaper matchar vald kravprofil.

Matchar profilen	Utvecklingsområden	Övrigt
<ul style="list-style-type: none">• Aktiv och energisk• Du är förutsägbar för omgivningen• Läger vikt vid att även detaljerna blir korrekta• Har god kontroll på ditt arbetsområde och dina uppgifter• Det ska mycket till innan du blir på dåligt humör• Har lätt för att behålla ditt yttre lugn• Du har inget emot att det är andra som tar befälet• Du måste inte vara den som målar upp visioner, utan kan lämna det åt andra• Har intresse av att bygga på din kompetens• Klarar av att ha en underordnad roll	<ul style="list-style-type: none">• Du ska helst inte jobba under konstant tidspress• Du trivs inte så bra i centrum av andras uppmärksamhet• Du kan uppfattas som otydlig i din kommunikation i lägen då du miss-tänker att mottagaren kommer att ta illa upp• Du kan nog tycka att det är ganska ansträngande att styra en diskussion• Du ger endast uttryck för din eventuella kritik om situationen känns trygg	<ul style="list-style-type: none">• Du har ett gott tålamod• Du tar dina egna misstag på allvar och du kan ta illa vid dig av ospecific eller orättvis kritik• Fokuserar inte särskilt mycket på det sociala, men kan vara sällskaplig när så krävs

Staplarna nedan visar olika stressfaktorer och i vilken grad dessa kan gälla för dig i lägen då du är stressad. En stapel med ett värde under 50 visar gradvis på måttlig till ingen stressande inverkan. Om den däremot ligger över 50 visar den gradvis en måttlig till betydande stressfaktor.

Stress kan upplevas på många olika sätt. I detta sammanhang tänker vi att man blir negativt påverkad humör- eller känslomässigt. Det kan röra sig om frustration, missnöje, irritation eller att man känner sig jagad. Ibland kanske man inte känner sig direkt stressad, men märker av symptom såsom trötthet, uttråkning eller uppgivenhet.

Stressfaktorer



Motivationsprofilen visar i vilken omfattning olika områden har motiverande inverkan på dig.

De staplar i diagrammet som ligger runt 50-linjen är inte av avgörande betydelse vad gäller din motivation. Det skall understrykas att profilen inte visar din arbetsprestation inom ett område, endast hur mycket de olika områdena motiverar dig och ger dig energi.

