

## Viktig information

Ovan diagram ligger till grund för samtliga rapporter kring ett JMT-resultat. Certifierade JMT-användare kan tolka och dra slutsatser enbart av diagrammet, medan övriga användare hänvisas till de andra rapporterna samt återkoppling från oss eller annan JMT-certifierad person.

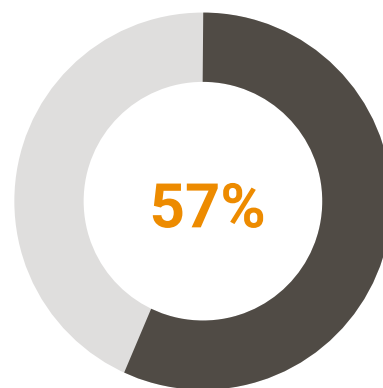
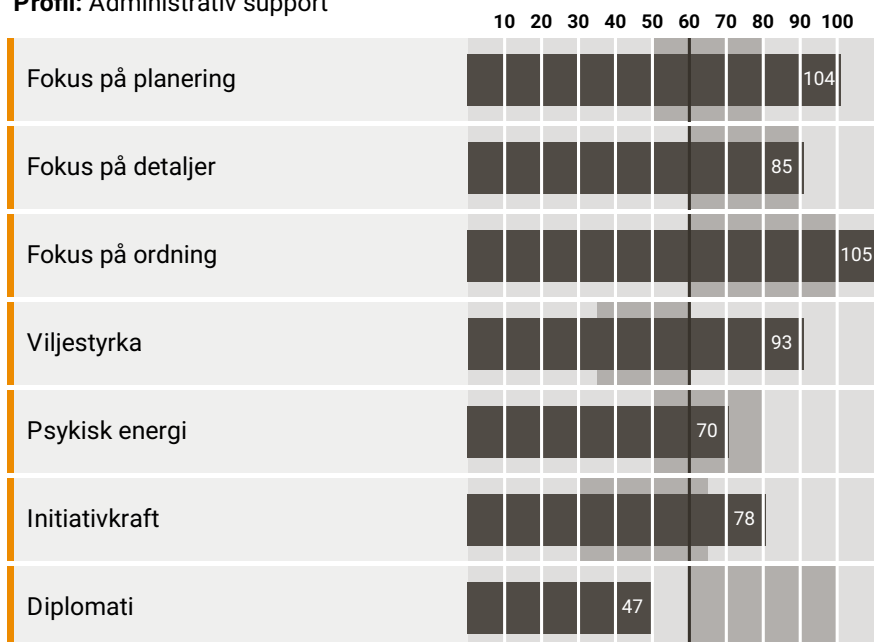
Diagrammet visar värden kopplade till olika arbetsrelaterade egenskaper och ger en bild av personens sätt att arbeta och samarbeta. Skalan löper mellan 10 och 110 där 60 är genomsnittsvärdet för yrkesverksamma i Sverige (egenskaperna A-J).

Generellt finns inga "bra" eller "dåliga" resultat, då olika befattningar ställer olika krav.

Alla människor besitter i princip samtliga egenskaper men använder dem olika mycket. Ju högre värde på en egenskap, desto mindre restriktivt använder testtagaren denna egenskap. Ju lägre värde på en egenskap, desto mer restriktivt använder testtagaren egenskapen. För en mer genomgripande tolkning bör du titta i Tolkningsguiden samt läsa rapporten som heter Personlig arbetsstil.

Nyckelegenskaper	Matchningsindikator
------------------	---------------------

**Profil:** Administrativ support



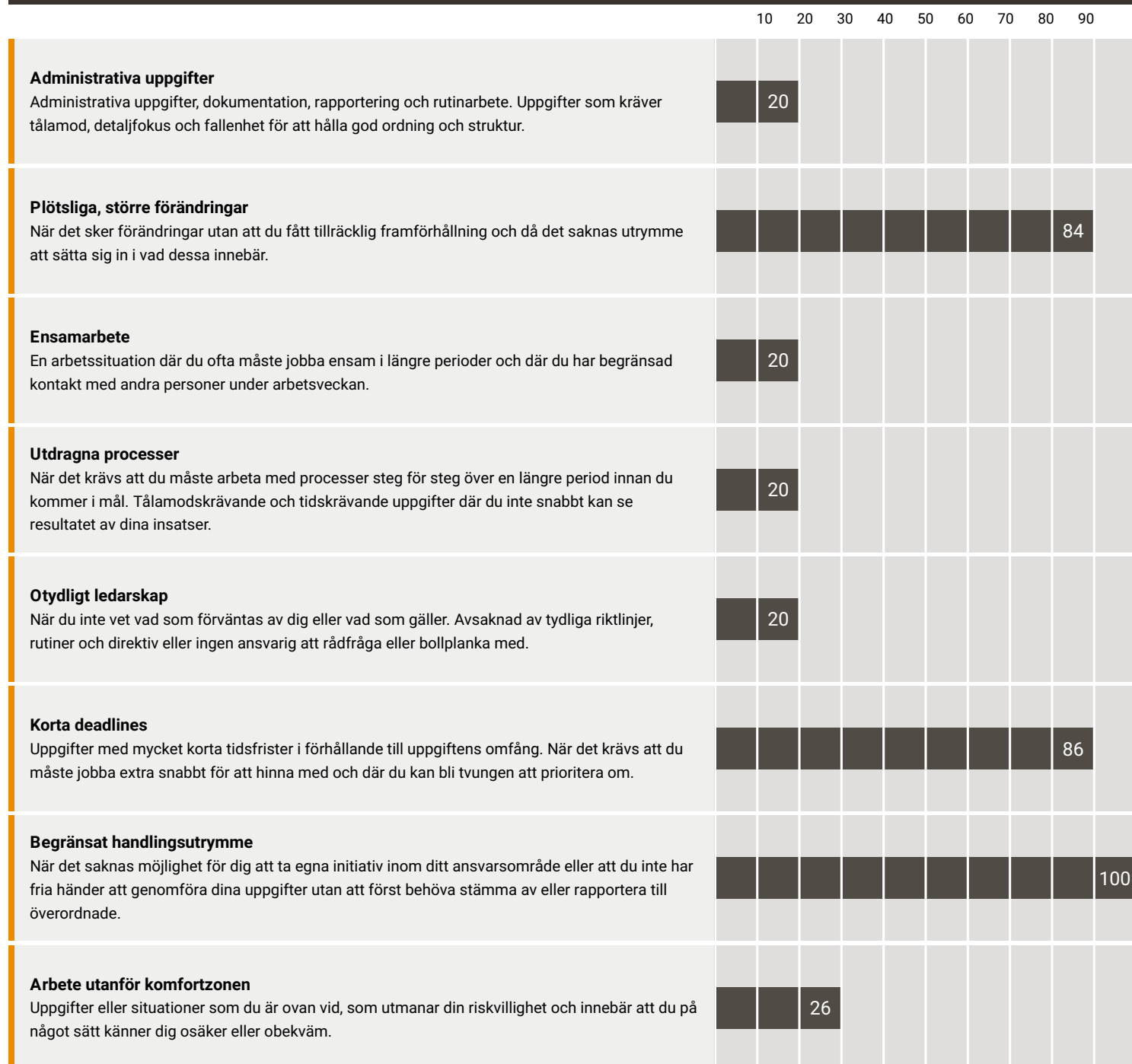
Nyckelegenskaperna baseras på vald kravprofil. Poängen löper från 10 till 110 och genomsnittet ligger på 60. Sifferangivelsen visar testtagarens poäng på denna skala, utifrån dennes svar. Matchningsindikatorn visar i vilken utsträckning dessa nyckelegenskaper matchar vald kravprofil.

Matchar profilen	Utvecklingsområden	Övrigt
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Känner dig oftast motiverad</li> <li>• Trivs när det finns mycket att göra</li> <li>• God känsla för strategisk planering</li> <li>• Du har förmågan att gå på djupet med detaljer</li> <li>• Det ska mycket till innan du blir på dåligt humör</li> <li>• Tappar sällan din koncentration</li> <li>• Försiktig och försöker undvika risker</li> <li>• Läger sällan onödigt med tid på det sociala</li> <li>• Du har vissa visioner och förväntar dig något bra av framtiden - på ett realistiskt plan</li> <li>• Du lyssnar oftast på andra i samma utsträckning som du talar själv</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ogillar att inte få veta saker i god tid</li> <li>• Risk finns att du lägger mer tonvikt på ordning och struktur än vad som är nödvändigt</li> <li>• Ibland kan det vara svårt att entusiasmera dig</li> <li>• Du ska helst inte jobba under konstant tidspress</li> <li>• Bryr dig inte alltid om att ta hänsyn till andra människors känslor</li> <li>• Riskerar att överanalysera emellanåt</li> <li>• Du kan driva din egen linje oavsett vad andra tycker</li> <li>• Du kan ibland ha en framtoning som uppfattas som kritisk och ifrågasättande</li> <li>• Du kan ha ett mer kritiskt tänkesätt än vad som är praktiskt i alla lägen</li> <li>• Det är möjligt att du låter din arbetsmässiga utveckling stagnera</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Du har ett gott tålamod</li> <li>• Du anser det viktigare att uppnå resultat än att göra andra nöjda</li> <li>• Du kan vara benägen att pressa igenom din vilja utan att ta särskilt stor hänsyn till andras önskemål</li> <li>• Du kan många gånger argumentera och trycka på för att få din vilja igenom</li> <li>• Du tolkar ofta risksituationer negativt och kan därför känna dig osäker till en början</li> <li>• Du riskerar att få en provokativ framtoning när du känner dig pressad</li> <li>• Du har inget emot att kliva fram och "ta befälet" i en grupp</li> <li>• Vill gärna tänja dina gränser</li> <li>• Du kan ibland ta illa vid dig av ospecifik eller orättvis kritik, men du är i övrigt inte särskilt kritik-känslig</li> <li>• Kan hålla viss distans till andra, tills förtroendet är på plats</li> </ul>

Staplarna nedan visar olika stressfaktorer och i vilken grad dessa kan gälla för dig i lägen då du är stressad. En stapel med ett värde under 50 visar gradvis på måttlig till ingen stressande inverkan. Om den däremot ligger över 50 visar den gradvis en måttlig till betydande stressfaktor.

Stress kan upplevas på många olika sätt. I detta sammanhang tänker vi att man blir negativt påverkad humör- eller känslomässigt. Det kan röra sig om frustration, missnöje, irritation eller att man känner sig jagad. Ibland kanske man inte känner sig direkt stressad, men märker av symptom såsom trötthet, uttråkning eller uppgivenhet.

## Stressfaktorer



Motivationsprofilen visar i vilken omfattning olika områden har motiverande inverkan på dig.

De staplar i diagrammet som ligger runt 50-linjen är inte av avgörande betydelse vad gäller din motivation. Det skall understrykas att profilen inte visar din arbetsprestation inom ett område, endast hur mycket de olika områdena motiverar dig och ger dig energi.



Denna profil ger en bild av vilken ledarstil som faller sig mest naturlig för dig i en ledande roll. Resultatet kan användas både som inspiration till egen utveckling och i rekrytering för att se i vilken grad du matchar den ledarstil som organisationen önskar.

