

Viktig information

Ovan diagram ligger till grund för samtliga rapporter kring ett JMT-resultat. Certifierade JMT-användare kan tolka och dra slutsatser enbart av diagrammet, medan övriga användare hänvisas till de andra rapporterna samt återkoppling från oss eller annan JMT-certifierad person.

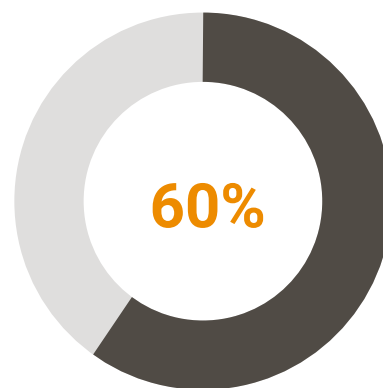
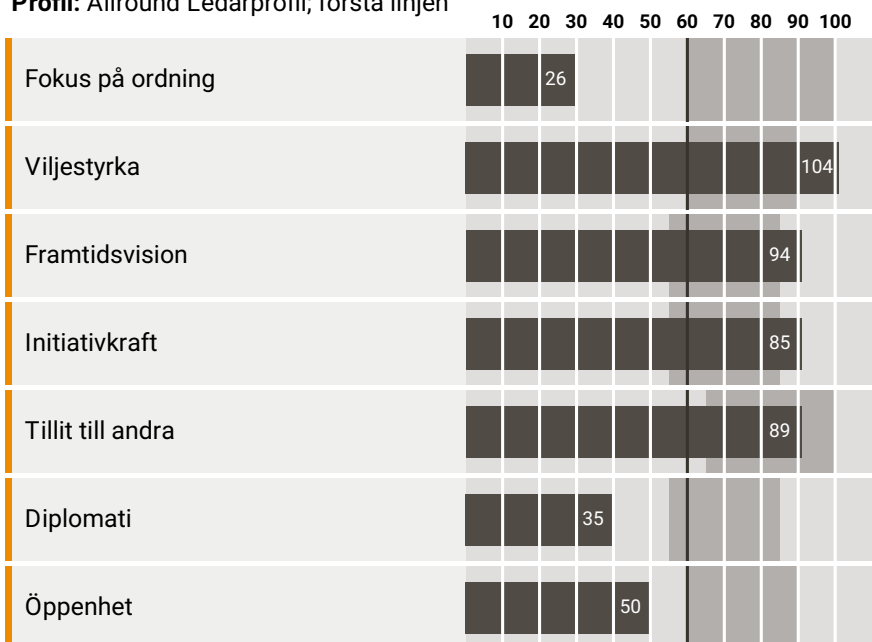
Diagrammet visar värden kopplade till olika arbetsrelaterade egenskaper och ger en bild av personens sätt att arbeta och samarbeta. Skalan löper mellan 10 och 110 där 60 är genomsnittsvärdet för yrkesverksamma i Sverige (egenskaperna A-J).

Generellt finns inga "bra" eller "dåliga" resultat, då olika befattningar ställer olika krav.

Alla människor besitter i princip samtliga egenskaper men använder dem olika mycket. Ju högre värde på en egenskap, desto mindre restriktivt använder testtagaren denna egenskap. Ju lägre värde på en egenskap, desto mer restriktivt använder testtagaren egenskapen. För en mer genomgripande tolkning bör du titta i Tolkningsguiden samt läsa rapporten som heter Personlig arbetsstil.

Nyckelegenskaper	Matchningsindikator
------------------	---------------------

Profil: Allround Ledarprofil; första linjen



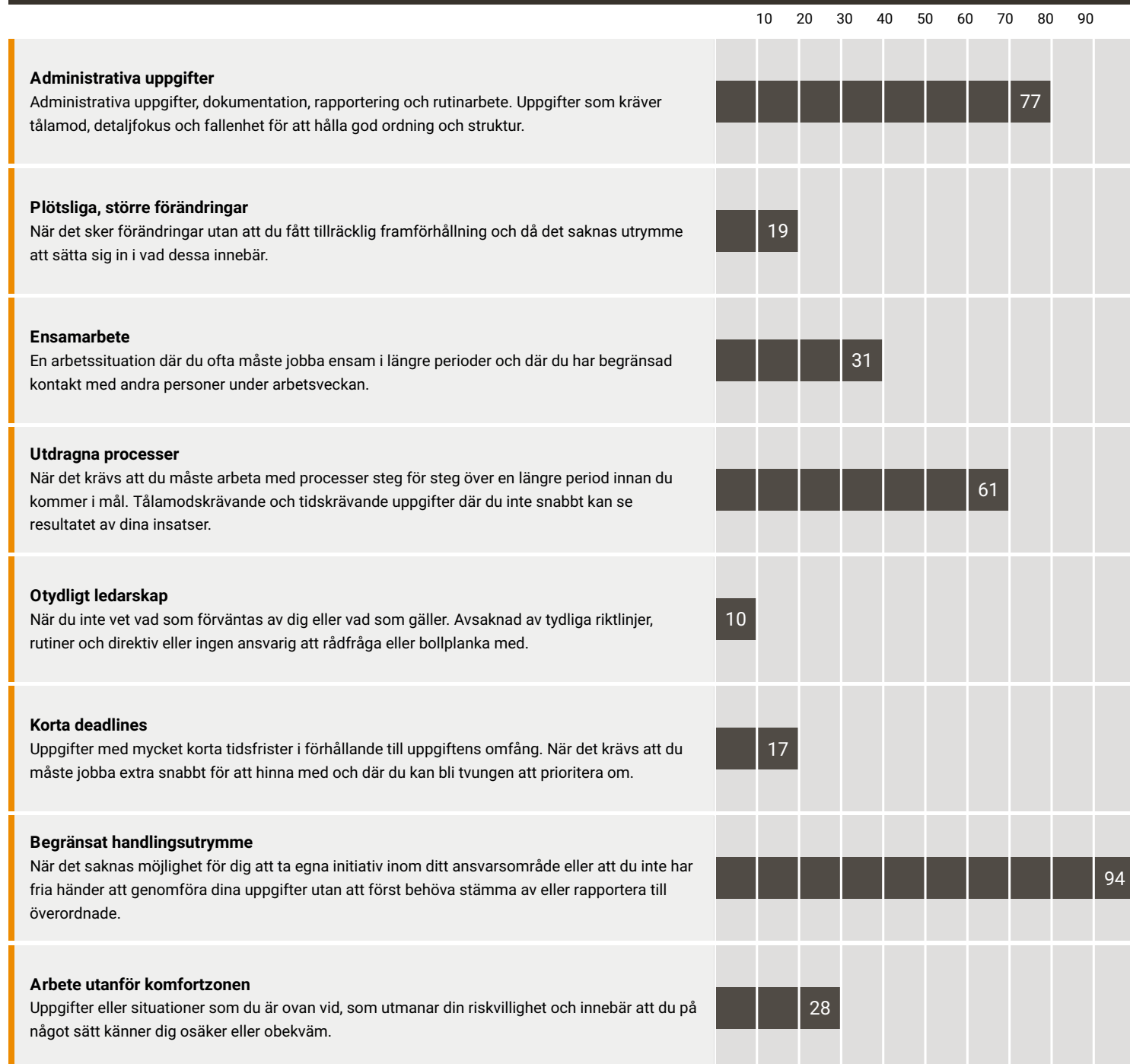
Nyckelegenskaperna baseras på vald kravprofil. Poängen löper från 10 till 110 och genomsnittet ligger på 60. Sifferangivelsen visar testtagarens poäng på denna skala, utifrån dennes svar. Matchningsindikatorn visar i vilken utsträckning dessa nyckelegenskaper matchar vald kravprofil.

Matchar profilen	Utvecklingsområden	Övrigt
<ul style="list-style-type: none"> • Har lätt för att känna engagemang • Företagsam • Kan handskas med saker som sker oförutsägbart • Blir sällan distraherad • Ger sällan upp även om saker blir besvärliga • Tar gärna på dig en nyckelposition • Tror gott om folk • Du tar till dig kritik • Du involverar dig gärna i samtal • Du har sannolikt en god självinsikt 	<ul style="list-style-type: none"> • Du är selektiv med det du är noggrann med • Andra kan ganska lätt såra dig med hårda ord • Tendens att agera oreflekterat • Du kan lägga mycket mer energi på framtidsvisioner än på vad som händer i nuet • Du kan vara benägen att ta stora risker • Om du inte har byggt rutiner för ditt arbete finns risk att saker ramlar mellan stolarna • Benägen att bedöma hinder och problem alltför optimistiskt • Ibland riskerar du att bli omedgörlig • Kan låta negativ • Du trivs inte när det är alltför lugnt 	<ul style="list-style-type: none"> • Det finns tecken på att du har en situation som är ansträngande och pressande och som påverkar humöret och välmåendet en del • Du ser ut att vara bra på att komma med nya idéer och uppslag • Du har ett mål- och resultatnriktat arbetssätt • Ibland kan du uttrycka dig en smula taktlöst, men det är sällan så att du har för avsikt att "platta till" någon • Din stora optimism kan innebära att du undervärderar risksituationer • Du har inget emot att kliva fram och "ta befälet" i en grupp • Provar gärna nya vägar • Har behov av utmaningar

Staplarna nedan visar olika stressfaktorer och i vilken grad dessa kan gälla för dig i lägen då du är stressad. En stapel med ett värde under 50 visar gradvis på måttlig till ingen stressande inverkan. Om den däremot ligger över 50 visar den gradvis en måttlig till betydande stressfaktor.

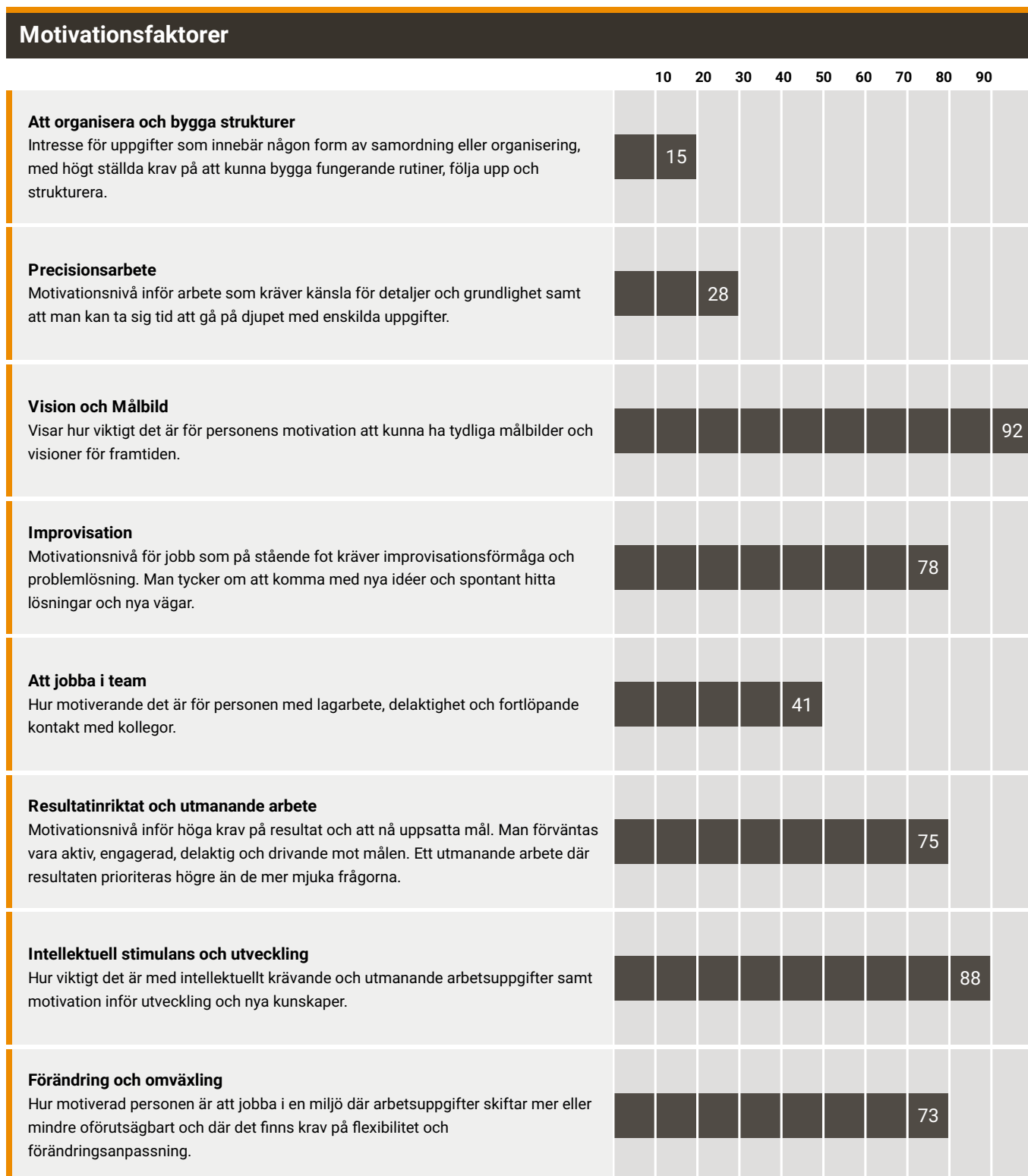
Stress kan upplevas på många olika sätt. I detta sammanhang tänker vi att man blir negativt påverkad humör- eller känslomässigt. Det kan röra sig om frustration, missnöje, irritation eller att man känner sig jagad. Ibland kanske man inte känner sig direkt stressad, men märker av symptom såsom trötthet, uttråkning eller uppgivenhet.

Stressfaktorer



Motivationsprofilen visar i vilken omfattning olika områden har motiverande inverkan på dig.

De staplar i diagrammet som ligger runt 50-linjen är inte av avgörande betydelse vad gäller din motivation. Det skall understrykas att profilen inte visar din arbetsprestation inom ett område, endast hur mycket de olika områdena motiverar dig och ger dig energi.



Denna profil ger en bild av vilken ledarstil som faller sig mest naturlig för dig i en ledande roll. Resultatet kan användas både som inspiration till egen utveckling och i rekrytering för att se i vilken grad du matchar den ledarstil som organisationen önskar.

