



Stöttande



Visionerande



Snabb

För den här kandidaten är ett hoppfullt synsätt mycket viktigt. Hen letar hela tiden möjligheter, men kanske kan det finnas en tendens till överoptimism emellanåt. Detta kan resultera i att personen inte riktigt vill kännas vid problem och hinder längs vägen. Fördelen är dock att personen inte blir uppgiven i första taget.

Utöver detta kan det sägas att personen verkar vara både vidsynt och tolerant. Hen förefaller ha lätt för att "gilla läget" och det är nog ganska sällan som hen är avogt inställd till något. Stäm gärna av att hen också klarar av att ifrågasätta i lägen då det krävs.

Den sökande brukar stå fast vid det som är beslutat och hen har en synnerligen stark vilja. Det är viktigt för hen att kämpa vidare även om hen möter på motstånd.

Ha gärna i åtanke att personen möjligen kan vara överoptimistisk ibland. Hen tänker för det mesta att saker kommer att gå bra och därför kan hen behöva se upp så att hen inte missar att ta problem och hinder med i beräkningen.

Vad du kan förvänta dig

Kompetenser

- Kunna ta på sig en nyckelposition
- Starkt resultatfokus
- Vara nytänkande och initiativtagande
- Hög arbetskapacitet
- Att formulera målbilder
- Att ha ett rörligt arbete
- Att ta på sig en drivande roll
- Flexibilitet - att snabbt kunna ställa om
- Hög koncentrationsförmåga
- Kunna ha massor av olika uppgifter






Utmaningar

- Miljöer med låg nivå av optimism
- Att systematisera och organisera
- Omfattande detaljarbete
- Uppgifter som kräver noggranna förberedelser
- Att vara beroende av andras beslut innan hen kan agera
- Avsaknad av målbilder att jobba mot
- Begränsad möjlighet att utöva inflytande
- Att hen inte har möjlighet att bygga på sin kompetens
- Att kommunicera med människor som lätt tar illa vid sig
- Att vara begränsad av förhållningsorder, rutiner och regler

Kompetensprofil



Kontrollpunkter

-  **SKÖNMÅLNINGSRISK: MELLAN.** Till viss del har personen varit mindre realistisk i sina svar och det finns viss risk för skönmålning. Vi rekommenderar att ni verifierar testresultatet nogga genom intervju, referenser och andra fakta.
-  Det finns tecken på att kandidaten kan befinna sig i en påfrestande situation. Läs mer under rubriken Stressmönster i Personlig arbetsstil samt i Intervjuguiden, under Särskilda frågor, om hur du kan lyfta detta.
-  Den sökande har en mycket stark vilja och kan verkligen driva sin linje. Informera dig om ifall detta medför att hen också kör över andra ibland. Hur i så fall?
-  Den sökande har en optimistisk grundinställning. Kontrollera gärna hur hen tacklar utmaningar och problem och uppmärksamma särskilt tecken på överoptimism eller låt gå-attityd.
-  Den sökande har inte något direkt behov av att ha en stor kontaktyta med andra människor och hen kan sannolikt trivas med en del ensamarbete. Om tjänsten innebär mycket kontakter eller nätverksbyggande, är det bra att stämma av med personen att hen mår med det i längden.

Att leda denna medarbetare

- Kandidaten har kort mellan tanke och handling och låter sig sällan hindras när det är något hen verkligen vill
- Tänk på att personen sporras av intellektuella utmaningar och är angelägen om att ha möjlighet att tänja sina gränser emellanåt. Saknas detta lär hen bli uttråkad.
- Personen motiveras av att engagera sig i organisationens visioner och planer för framtiden och tycker om att vara delaktig i sådana saker.
- Kandidaten är självständig och skulle sannolikt protestera om det finns någon som går in och detaljstyr hens arbete om det inte är absolut nödvändigt.
- Personen har en stor portion självständighet. Se därför till att hen snabbt får veta vad hen ska rätta sig efter (även de oskrivna reglerna) så att hen inte går alltför långt utanför sitt ansvarsområde eller agerar oförsiktigt.
- Kandidaten ser helst att hen har mycket att engagera sig i, annars finns risk att hen lätt blir uttråkad.
- Det är en sporre för personen att få veta att hens arbete uppskattas, så du kan med fördel ge hen positiv feedback och uppmärksamma hens jobb när hen åstadkommit goda resultat.

Hur kandidaten har besvarat testet

Svarstid: 00:14:21 (Genomsnitt 60 minuter)

Antal kanske-svar: 20 av 200 (Genomsnitt 32)

- Den sökande har tämligen god självinsikt, men är kanske inte alltid helt realistisk i sin bedömning av vad hen klarar av.