



Stöttande



Strukturerad



Serviceinriktad

Mycket tyder på att den här kandidaten är väldigt tillmötesgående och medhållande. Hen brukar ytterst sällan ta till starka ord eller bjuda på motstånd i dialoger och stöter sig därför väldigt sällan med andra. Faran i sammanhanget kan vara om hen skulle ge intryck av att vara med på noterna och låta bli att säga till när det är något hen inte håller med om.

Utöver detta försöker personen alltid att uttrycka sig smidigt och att tänka på hur andra uppfattar det hen säger. Samtidigt kan hen kanske förlora lite i tydlighet, särskilt om hen tror att budskapet inte kommer att tas emot väl.

Den sökande motiveras av att kunna lära sig nya saker. För hen är det av vikt att inte stagnera och därför ser hen gärna att tjänsten ger hen möjlighet att utvecklas, både kompetensmässigt och som person.

För övrigt är personen ordningsam och har god koll på saker och ting. Hen kan kanske till och med ha lite svårt för bristande struktur och slarv. Eventuellt behöver hen se upp så att hen inte lägger orimligt mycket tid på att organisera och bygga strukturer.

Vad du kan förvänta dig

Kompetenser

- Att vara ambitiös och driven
- Hög arbetskapacitet
- Att organisera och strukturera upp rutiner, projekt eller uppgifter
- Klara fysisk ansträngning
- Kunna ta motgångar utan större påverkan
- Stort tålamod
- Tålamod med detaljarbete
- Viss planering, men hen behöver också utrymme för mer spontana uppgifter
- Agera med omdöme och försiktighet
- Att kunna skapa tillit

Utmaningar

- Att ofta jobba under tidspress
- Tidspress som omöjliggör grundlighet och noggrannhet
- Att hens resultat kontinuerligt jämförs med andra
- Att behöva gå i täten för nya grepp
- Att ha en roll där hen målar upp visioner
- Höga krav på tydlighet och rättframhet
- När det förekommer överoptimism
- När hen inte får medhåll i en viktig angelägenhet
- Små möjligheter till att lära nytt
- Att ofta hålla anföranden eller föredrag

Kompetensprofil



Kontrollpunkter

- ⚠️ **SKÖNMÅLNINGSRISK: LÅG.** Testtagaren har varit realistisk i sina svar och vi ser inga direkta försök till skönmålning. Det är dock alltid en fördel att verifiera egenskaperna som framkommer i resultatet.
- ❓ Den sökande verkar ha lätt för att lita på andra. Om tjänsten kräver att man ska övervaka eller behöver vara misstänksam ibland, kan det vara bra att kontrollera att kandidaten behärskar detta.
- ❓ Den sökande är mycket noggrann och du bör undersöka om hen ibland har en tendens att överarbeta saker för att till varje pris undvika att små fel smugit sig in.
- ❓ Det ser ut som om personen är relativt oerfaren när det gäller att utöva inflytande. Om detta gäller en roll med stora befogenheter och inflytande kan det vara bra att kontrollera att kandidaten är villig att ta på sig det ansvar som krävs.
- ❓ Kandidaten verkar generellt kommunicera på ett smidigt sätt, men du bör kontrollera att hen inte kapslar in sina budskap i den grad att tydlighet och rättframhet blir lidande.

Att leda denna medarbetare

- Kandidaten anser det viktigt med god struktur och fastlagda rutiner.
- Personen kommer troligen inte automatiskt till dig som chef med sådant hen inte är nöjd med och det ligger inte för hen att "vara till besvär" eller beklaga sig. Därför är det bra om du ibland hör med hen att saker är som de ska.
- Det är inte helt säkert att den här kandidaten kommer att vilja arbeta helt självständigt, så ta gärna en dialog om hur mycket närvaro och engagemang hen förväntar sig av dig som chef.
- Den här medarbetaren är ganska svår att läsa av och är inte alltid helt bekväm med att delge sin chef eventuella bekymmer. Detta kan förstås ställa krav på dig som chef att ligga steget före, ställa frågor och försöka säkerställa att saker är som de ska.
- Den sökande fungerar sannolikt bäst om hen får lite direktiv och vägledning inför nya arbetsuppgifter.
- Du bör bereda den här medarbetaren tillfälle att lära sig nya saker och att utvecklas såväl personligen som i sin yrkesroll.
- Som medarbetare sätter personen värde på att man ber om hens åsikter inför förändringar som på något sätt berör hens arbete.

Hur kandidaten har besvarat testet

Svarstid: 00:41:41 (Genomsnitt 60 minuter)

Antal kanske-svar: 0 av 200 (Genomsnitt 32)

- Kandidaten har besvarat JMT-frågorna uppriktigt och med en del självkritik.
- Den sökande har mycket god självinsikt och är påtagligt realistisk när hen bedömer vad hen klarar av.