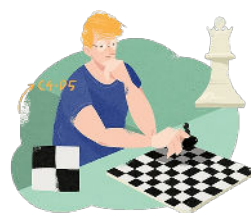




Drivande



Pragmatisk



Strategisk

Den här kandidaten är ordningsam och strukturerad. Troligen lägger hen vikt vid att en arbetsplats är välorganiserad och att det finns fungerande rutiner. Ju mer information om dessa saker hen får, desto snabbare kommer hen att etablera sig på sin nya tjänst. Dock kan personen eventuellt ha lite svårt för oreda eller bristande struktur och det kan vara bra att stämna av att hen inte är mer omsorgsfull än vad som är praktiskt.

Dessutom planerar personen gärna sin tid och ser till att ha god framförhållning i det som ska göras. Troligen trivs hen inte lika bra med plötsliga ärenden som kräver att hen måste släppa det hen håller på med.

Kandidaten är analyserande och eftertänksam. Hens beslut brukar vara välgrundade och hen tar hellre tankarna ett extra varv än att riskera komma fram till en slutsats som inte håller.

En annan sak är att personen oftast är helt bekväm med att kliva fram och ta för sig i olika sammanhang. Kanske händer det att hen också tar över emellanåt och har lite svårt att hejda sig i dialogen med andra.

Vad du kan förvänta dig

Kompetenser

- Att ha utmaningar i jobbet
- Kunna tänka "utanför boxen"
- Att jobba energiskt och aktivt
- Att jobba fokuserat
- Att tänka efter före
- Att vara proaktiv
- Att vara självgående
- Grundlighet och noggrannhet
- Ha god organisationsförmåga
- Stort eget driv och ansvarstagande

Utmaningar

- Att behöva lämna ifrån sig något som inte är kvalitetskontrollerat
- Konstant högt arbetstempo
- Avsaknad av mandat att påverka
- Hög grad av plötsliga och oplanerade uppgifter eller aktiviteter
- Starkt begränsat handlingsutrymme
- Att arbeta på sin egen utveckling utifrån andras feedback
- Att kommunicera med människor som lätt tar illa vid sig
- Att utsätta sig för risk att misslyckas
- Avsaknad av prestationsmål
- Krav på att ofta behöva engagera sig i andras känslor

Kompetensprofil



Kontrollpunkter

- ⚠ SKÖNMÅLNINGSRISK: MELLAN. Till viss del har personen varit mindre realistisk i sina svar och det finns viss risk för skönmålning. Vi rekommenderar att ni verifierar testresultatet nogga genom intervju, referenser och andra fakta.
- ❓ Den sökande har en mycket stark vilja och kan verkligen driva sin linje. Informera dig om ifall detta medför att hen också kör över andra ibland. Hur i så fall?
- ❓ Den sökande har inte något direkt behov av att ha en stor kontaktyta med andra människor och hen kan sannolikt trivas med en del ensamarbete. Om tjänsten innebär mycket kontakter eller nätverksbyggande, är det bra att stämma av med personen att hen mäktar med det i längden.
- ❓ Den sökande ser ut att vara vaken inför sådant som hen anser inte stämmer eller är tillräckligt bra. Försök ta reda på vad som får hen att bli kritisk eller missnöjd med sin arbetssituation och hur hen agerar då.
- ❓ Den sökande verkar vara realist. Kontrollera gärna hur hen tacklar utmaningar och problem. Uppmärksamma särskilt tecken på uppgivenhet eller ett pessimistiskt synsätt.

Att leda denna medarbetare

- Kandidaten anser det viktigt med god struktur och fastlagda rutiner.
- Det underlättar för den sökande att få veta saker i god tid och att hinna förbereda sig. Därför är det bra om du försöker ge hen god framförhållning. Hen uppskattar inte att få sin planering förstörd alltför ofta.
- Inför eventuella omorganisationer eller andra förändringar vill personen, helst i ett tidigt skede, få möjlighet att sätta sig in i vad dessa innebär för hens del.
- Den sökande bör ges möjlighet att gå på djupet med enskilda uppgifter – hen tar hellre lite tid på sig än lämnar ifrån sig något som inte är noggrant genomarbetat.
- Den sökande vill helst ha så mycket svängrum som möjligt att själv kunna initiera och driva uppgifter och projekt.
- Det är motiverande för den här medarbetaren att kunna dela med sig av idéer och förslag samt att få agera på dessa, något som kan bidra till att hen trivs och stannar längre på en arbetsplats.
- Som chef kan du med fördel vara uppriktig och direkt med kandidaten – hen föredrar rak kommunikation framför att behöva tolka någons signaler.

Hur kandidaten har besvarat testet

Svarstid: 00:20:58 (Genomsnitt 60 minuter)

Antal kanske-svar: 33 av 200 (Genomsnitt 32)

- Kandidaten har varit tämligen uppriktig, men inte utpräglat självkritisk när hen svarade på JMT-frågorna.
- Det finns viss tveksamhet kring den sökandes självinsikt och realismen i hens bedömning av vad hen klarar av.