

Wichtige Informationen

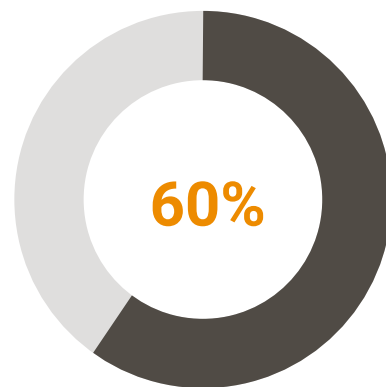
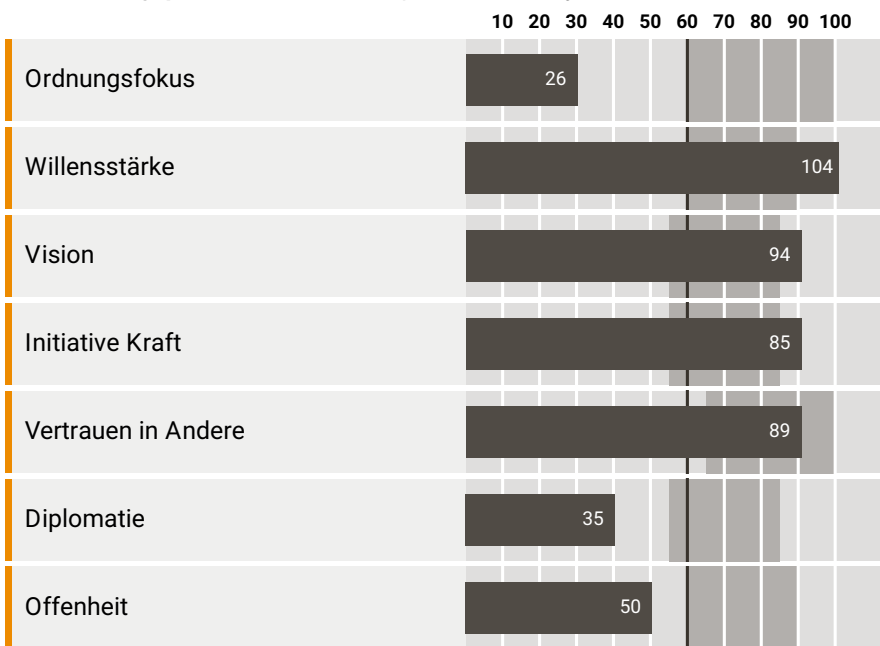
Das Diagramm bildet die Grundlage des JobMatch Talent-Resultats. Ausschließlich zertifizierte Nutzer dürfen das Diagramm interpretieren und Schlussfolgerungen ziehen; nicht zertifizierte Nutzer greifen auf die ergänzenden Auswertungen zu und/oder lassen sich Feedback von einer zertifizierten JobMatch Talent-Experten geben.

Das Diagramm bildet Ausprägungen arbeitsbezogener Eigenschaften ab, die in Relation zu den Anforderungen einer Position oder Aufgabe gesetzt werden. Die Skala reicht von 10 bis 110, der Durchschnittswert der Eigenschaften A bis J liegt bei 60.

Dabei gibt es keine a priori „guten“ oder „schlechten“ Ergebnisse, da unterschiedliche Positionen unterschiedliche Anforderungen stellen. Grundsätzlich gilt: je höher ein Wert ist, desto eher entspricht es dem Naturell bzw. den Präferenzen einer Person, gem. des jeweiligen Parameters an Dinge heranzugehen bzw. danach zu handeln bzw. aufzutreten. Details zu den einzelnen Ausprägungen entnehmen Sie den weiterführenden Unterlagen.

Schlüsselfaktoren	Passender Indikator
-------------------	---------------------

Anforderungsprofil: Allround Ledarprofil; första linjen



Die wichtigsten Eigenschaften basieren auf dem ausgewählten Anforderungsprofil und das schattierte Feld gibt die gewünschte Stufe für jede Eigenschaft an. Die Balken zeigen die Ergebnisse des Testteilnehmers und der entsprechende Indikator gibt an, inwieweit diese dem gewünschten Niveau entsprechen.

Entspricht dem Profil	Entwicklungsgebiete	Andere
<ul style="list-style-type: none"> ○ Sie mögen es, wenn viele unterschiedliche Themen bearbeitet werden müssen ○ Sie steuern gerne Ihre Ideen bei und übernehmen die Initiative ○ Es ist relativ offensichtlich, dass Sie mit unvorhergesehenen Ereignissen gut umgehen können ○ Sie arbeiten sehr fokussiert ○ Sie halten durch, bis die Dinge erledigt sind ○ Sie freuen sich, wenn Sie die Hauptverantwortung übernehmen können ○ Anderen zu vertrauen fällt Ihnen leicht ○ Sie nehmen Ihre eigenen Fehler sehr ernst ○ Sie sind kommunikativ und haben Interesse an Dialog und Diskussion ○ Scheinbar kennen Sie sich selbst recht gut 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sie haben nur begrenzte Geduld bei komplizierten Aufgaben, die Interesse für Details erfordern ○ Sie haben eine Tendenz, beleidigt zu sein, wenn Sie mit irrelevanter oder unfairer Kritik konfrontiert werden ○ Sie können manchmal ohne nähere Betrachtung auf ein Thema aufspringen ○ Sie können bisweilen sehr hohe Erwartungen bzgl. dessen haben, was die Zukunft bringen wird ○ Sie riskieren, sich durch eine etwas leichtsinnige Herangehensweise selbst in Schwierigkeiten zu bringen ○ Ordnung und Struktur haben für Sie im Moment keinen besonders hohen Stellenwert ○ Es besteht die Gefahr, dass Sie Schwierigkeiten und Probleme womöglich übersehen ○ Es besteht die Gefahr, dass Sie bisweilen unnachgiebiger auftreten, als es sinnvoll wäre ○ Bisweilen klingen Sie womöglich recht kritisch ○ Sie mögen es nicht, zu warten 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ein paar Anzeichen deuten auf eine belastende und stressige Situation hin, die Ihre Stimmung und Ihr Wohlbefinden beeinträchtigt ○ Sie sind offensichtlich gut darin, neue Ideen und Anregungen zu bringen ○ Ihre Arbeitsweise ist auf Ziele und Ergebnisse ausgerichtet ○ Sie können sich bisweilen ein wenig taktlos ausdrücken, aber es ist selten Ihre Absicht, auf jemandem herumzutampeln ○ Ihr großer Optimismus kann dazu führen, dass Sie Risiken unterschätzen ○ Voranzugehen und die Verantwortung für eine Gruppe zu übernehmen, ist für Sie kein Problem ○ Es macht Sie glücklich, neue Ansätze auszuprobieren ○ Sie testen gerne Ihre Grenzen aus

xxx

Das Profil zeigt unterschiedliche Stressfaktoren und ihre Ausprägung in Situationen, in denen Sie Stress empfinden. Ein Wert unter 50 zeigt eine abnehmende Stressbelastung von "mäßig" bis "unbedeutend". Liegt der Wert über 50, so deutet dies auf eine zunehmende Belastung von "mäßig" in Richtung signifikant hin, die auf unterschiedliche Arten empfunden werden kann: denkbar sind z.B. negative Auswirkungen auf Stimmungen und Emotionen in Form von Frustration, Unzufriedenheit, Irritation oder gefühlter Belästigung. Bisweilen fühlen Sie den Stress womöglich nicht direkt, beobachten aber Symptome wie Müdigkeit, Langeweile oder Resignation.



Das Motivationsprofil zeigt, inwieweit die verschiedenen Bereiche motivierend auf Sie wirken. Ausprägungen unterhalb der 50er-Linie haben keinen entscheidenden Einfluss auf Ihre Motivation. Daus Profil sagt dabei nichts über Ihre Arbeitsweise aus, sondern nur darüber, inwieweit bestimmte Aspekte Sie motivieren.

