



Wichtige Informationen

Das Diagramm bildet die Grundlage des JobMatch Talent-Resultats. Ausschließlich zertifizierte Nutzer dürfen das Diagramm interpretieren und Schlussfolgerungen ziehen; nicht zertifizierte Nutzer greifen auf die ergänzenden Auswertungen zu und/oder lassen sich Feedback von einer zertifizierten JobMatch Talent-Experten geben.

Das Diagramm bildet Ausprägungen arbeitsbezogener Eigenschaften ab, die in Relation zu den Anforderungen einer Position oder Aufgabe gesetzt werden. Die Skala reicht von 10 bis 110, der Durchschnittswert der Eigenschaften A bis J liegt bei 60.

Dabei gibt es keine a priori „guten“ oder „schlechten“ Ergebnisse, da unterschiedliche Positionen unterschiedliche Anforderungen stellen. Grundsätzlich gilt: je höher ein Wert ist, desto eher entspricht es dem Naturell bzw. den Präferenzen einer Person, gem. des jeweiligen Parameters an Dinge heranzugehen bzw. danach zu handeln bzw. aufzutreten. Details zu den einzelnen Ausprägungen entnehmen Sie den weiterführenden Unterlagen.