Motivationsprofil

Jobmatch.

Das Motivationsprofil zeigt, inwieweit die verschiedenen Bereiche motivierend auf Sie wirken. Ausprägungen unterhalb der 50er-Linie haben keinen entscheidenden Einfluss auf Ihre Motivation. Daus Profil sagt dabei nichts über Ihre Arbeitsweise aus, sondern nur darüber, inwieweit bestimmte Aspekte Sie motivieren.

Motivationsfaktoren

10 20 30 40 50 60 70 80 90

Organisation und Struktur
Motivationslevel für Tätigkeiten, bei denen regelmäßig koordinierende oder organisatorische Tätigkeiten mit hohen Anforderungen hinsichtlich des Aufbaus erfolgreicher Methoden, Monitoring und Ordnung anfallen.

15

Präzision
Motivationslevel für Tätigkeiten, die Aufmerksamkeit für Details, Gründlichkeit sowie die notwendige Zeit verlangen, Daten im Detail zu betrachten.

28

Visionen und Ziele
Der Parameter verdeutlicht, wie wichtig es für den Kandidaten ist, klare Ziele und Zukunftsvisionen zu haben.

92

Improvisation
Motivationslevel für Aufgaben bzw. Jobs, die Improvisationstalent erfordern. Es wird erwartet, eigene Ideen zu entwickeln und spontan Lösungsansätze zu kreieren.

78

Arbeit im Team
Motivationslevel für Teamarbeit, Mitarbeit und regelmäßigen Kontakt mit Kollegen.

41

Ergebnisorientierung und Umgang mit Herausforderungen
Die Anforderungen hinsichtlich des erzielens von Ergebnissen bzw. der Erreichung gesetzter Ziele sind hoch. Es werden aktive Beteiligung und Engagement erwartet, um Ziele zu erreichen. Der Job ist herausfordernd und Ergebnisse haben deutliche Priorität vor den weichen Faktoren.

75

Intellektuelle Herausforderung und Entwicklung
Motivationslevel für intellektuell anspruchsvolle Aufgaben, die auch die Aneignung neuen bzw. zusätzlichen Wissens erfordern.

88

Veränderungen und Flexibilität
Motivationslevel bei Arbeit in einem Umfeld, das durch unvorhersehbare, spontane Aufgabenvariationen gekennzeichnet ist und einen hohes Maß an Flexibilität und Anpassungsfähigkeit erfordert.

73

Copyright © 1999-2025 JobMatch Holding Sweden AB