



Unterstützend



Visionär



Zügiger Arbeitsrhythmus

Für diesen Kandidaten ist eine hoffnungsvolle Sichtweise sehr wichtig. Sie sind ständig auf der Suche nach Möglichkeiten, aber vielleicht neigen sie manchmal dazu, zu optimistisch zu sein. Dies kann dazu führen, dass die Person sich der Probleme und Hindernisse auf dem Weg dorthin nicht wirklich bewusst sein möchte. Der Vorteil ist jedoch, dass die Person nicht von Anfang an aufgibt.

Darüber hinaus kann gesagt werden, dass die Person sowohl aufgeschlossen als auch tolerant zu sein scheint. Es scheint ihnen leicht zu fallen, „mit dem Strom zu schwimmen“, und es ist wahrscheinlich ziemlich selten, dass sie zögern, etwas zu tun. Sie können gerne überprüfen, ob sie auch in Situationen, in denen dies erforderlich ist, Fragen stellen können.

Der Bewerber hält sich in der Regel an das Beschlossene und hat einen extrem starken Willen. Es ist wichtig, dass sie weiterkämpfen, auch wenn sie auf Widerstand stoßen.

Bitte denken Sie daran, dass die Person manchmal zu optimistisch sein kann. Sie denken meistens, dass die Dinge gut laufen werden, und müssen daher möglicherweise vorsichtig sein, damit sie Probleme und Hindernisse nicht außer Acht lassen.

## Was Sie erwarten können

### Fähigkeiten

- Ehrgeizig und engagiert sein
- Ergreifen Sie die Initiative in Bezug auf Veränderung oder Verbesserung
- In der Lage, eine führende Rolle mit Verantwortung für die Mitarbeiter zu übernehmen
- Hohes Maß an Aktivität
- Einfluss ausüben
- Im eigenen Verantwortungsbereich selbständig zu handeln
- In der Lage sein, Projekte zielgerichtet voranzutreiben
- In der Lage sein, ohne viel Vorbereitung zu handeln
- In der Lage sein, viele verschiedene Aufgaben zu haben
- In der Lage, nach vorne zu sehen

### Herausforderungen

- Arbeiten in einem nicht optimistischen Umfeld
- Aufgaben, die eine sorgfältige Vorbereitung erfordern
- Hohe Anforderungen an die Organisation und den Aufbau von Strukturen
- Umfangreiche Arbeit mit Details
- Fehlendes Mandat zur Einflussnahme
- Nicht in der Lage sein, sich eigene Ziele zu setzen
- Von den Entscheidungen anderer abhängig sein, bevor sie handeln können
- Außenstehende und netzwerkbildende Rollen
- Ein Job ohne Entwicklungsmöglichkeiten
- Fehlende Gelegenheit, ihre Grenzen auszutesten

## Kompetenz-Profil



## Hauptmerkmale

- ⚠ **MANIPULATIONSRISIKO: MITTEL.** Bis zu einem gewissen Grad sind die Antworten des Kandidaten weniger realistisch und es besteht ein gewisses Risiko der Manipulation. Wir empfehlen, das Resultat anhand von Interviews, Referenzen etc. zu überprüfen.
- ? Es gibt Hinweise darauf, dass sich der Kandidat möglicherweise in einer etwas angespannten Situation befindet. Lesen Sie unter der Überschrift Stressmuster im persönlichen Arbeitsstil und im Leitfaden für Vorstellungsgespräche unter Besondere Fragen mehr darüber, wie Sie dieses Problem ansprechen können.
- ? Dem Bewerber scheint es leicht zu fallen, anderen zu vertrauen. Wenn es für die Stelle erforderlich ist, jemanden zu überwachen oder manchmal misstrauisch zu sein, kann es sinnvoll sein, zu überprüfen, ob der Kandidat damit umgehen kann.
- ? Der Antragsteller hat eine optimistische Grundeinstellung. Sie können gerne überprüfen, wie sie Herausforderungen und Probleme angehen, und achten Sie besonders auf Anzeichen von übertriebenem Optimismus oder einer Haltung, die Karten fallen lassen.
- ? Der Antragsteller ist einfallsreich und proaktiv. Stellen Sie sicher, dass der Handlungsspielraum in dieser Rolle dem Bedürfnis der Person nach Veränderung und Erneuerung entspricht.

### Leitung dieses Mitarbeiters

- Der Kandidat bewegt sich schnell zwischen Denken und Handeln und lässt sich selten behindern, wenn es etwas ist, was er wirklich will.
- Denken Sie daran, dass die Person durch intellektuelle Herausforderungen angespornt wird und gerne die Gelegenheit hat, von Zeit zu Zeit ihre Grenzen zu überschreiten. Wenn das fehlt, werden sie sich langweilen.
- Die Person ist motiviert, sich an den Visionen und Plänen der Organisation für die Zukunft zu beteiligen, und es macht Spaß, sich an solchen Dingen zu beteiligen.
- Der Kandidat ist unabhängig und würde wahrscheinlich Einwände erheben, wenn es jemanden gibt, der einspringt und seine Arbeit mikroverwaltet, sofern dies nicht unbedingt erforderlich ist.
- Die Person hat ein großes Gefühl der Unabhängigkeit. Stellen Sie daher sicher, dass sie schnell lernen, welche Regeln sie befolgen müssen (auch die ungeschriebenen Regeln), damit sie ihren Verantwortungsbereich nicht zu weit verlassen oder unachtsam handeln.
- Der Kandidat sieht lieber, dass er viel zu tun hat, sonst besteht die Gefahr, dass er sich leicht langweilt.
- Es bringt die Person dazu, zu wissen, dass ihre Arbeit geschätzt wird, sodass Sie ihr in vorteilhafter Weise positives Feedback geben und ihrer Arbeit Aufmerksamkeit schenken können, wenn sie gute Ergebnisse erzielt hat.

### Wie der Kandidat den Test beantwortet hat

**Reaktionszeit:** 00:14:21 (Durchschnittlich 60 Minuten)

**Anzahl unbestimmter Antworten:** 20 von 200 (Durchschnitt 32)

- Der Bewerber hat ein ziemlich gutes Selbstbewusstsein, schätzt aber nicht immer ganz realistisch ein, was er bewältigen kann.