

Jobmatch.

Psychometric test system

Ett säkert val när du prioriterar kvalitet, träffsäkerhet och användarvänlighet



HÖGSTA KREDITVÄRDIGHET
JOBMATCH SWEDEN AB
556781-6330 | 2022-02-10

VÄLKOMNA TILL WEBBINARIUM

2026-05-22

Dagens ämnen

- Anpassade profiler och egna kompetensramverk
- Chefsrekryteringar – ska cheferna genomgå en tuffare rekryteringsprocess?



Anpassade profiler och egna kompetensramverk

När ska jag använda dessa funktioner?

- När jag vill ha en egen benämning på en kravprofil
- När jag inte hittar någon lämplig standard kravprofil för den roll jag testar mot

Varför ska jag använda dessa funktioner?

- För att få fram en mer exakt matchning mot specifika krav
- För att få mer information om särskilda kompetenser som är viktiga för rollen

Vy i JobMatch Center

Profil / Anpassade kravprofiler Funktionsmeny ▾

Anpassade kravprofiler

Här ser du de kravprofiler du själv har anpassat eller kopierat. För att skapa en ny anpassad profil, gå till Funktionsmenyn och välj Ny profil och följ därefter instruktionerna. Om du vill redigera en anpassad profil klickar du på pilen till höger om profilnamnet och väljer Redigera.

Sök bland resultat:

Datum	Profilnamn	Profilbeskrivning	
2026-05-07	HR-strateg med socialt mod	HR-strategiskt arbete, men med tillägg av mod och förmåga att "ta kommandot" över seniora medarbetare.	⋮

Profil / Kompetensprofiler Funktionsmeny ▾

Kompetensprofiler

Här ser du dina sparade kompetensprofiler. För att skapa en ny kompetensprofil, gå till Funktionsmenyn och välj Ny kompetensprofil och följ därefter instruktionerna.

Sök bland resultat:

Datum	Profilnamn	Profilbeskrivning	
2026-05-11	Standardkompetensprofil		⋮
2026-05-11	HR-strateg	Tydlig och konsekvent HR-strateg med socialt mod och förmåga att styra upp.	⋮
2026-05-07	Ledare för verksamhet i förändring	Flexibilitet, lyhördhet, tydlighet, motivationsförmåga	⋮
2026-05-07	Ekonomiassistent	Strukturerad, noggrann, serviceinriktad och självständig	⋮

Anpassade profiler: Att skapa en egen kravprofil i JMC



Hem Projekt Profiler Skicka test Resultat

Profiltyp

- Standard kravprofiler
- Screeningprofiler
- Anpassade kravprofiler**
- Kompetensprofiler **NY**
- Arkiverade

Profiler / Anpassade kravprofiler

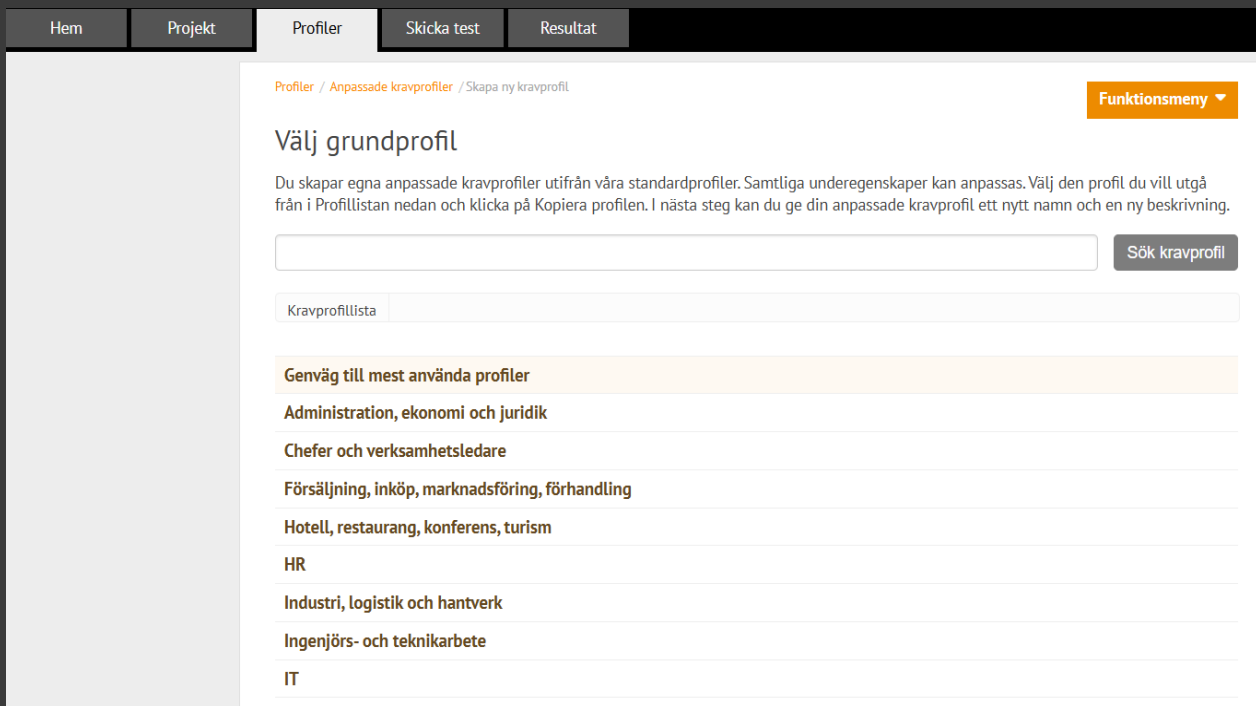
Funktionsmeny

N Ny kravprofil **B** Boka tid för återkoppling

Här ser du de kravprofiler du själv har anpassat eller kopierat. För att skapa en ny anpassad profil, gå till Funktionsmenyn och välj Ny profil och följ därefter instruktionerna. Om du vill redigera en anpassad profil klickar du på pilen till höger om profilename och väljer Redigera.

Sök bland resultat:

Datum	Profilnamn	Profilbeskrivning
-------	------------	-------------------



Hem Projekt Profiler Skicka test Resultat

Profiler / Anpassade kravprofiler / Skapa ny kravprofil

Funktionsmeny

Välj grundprofil

Du skapar egna anpassade kravprofiler utifrån våra standardprofiler. Samtliga underegenskaper kan anpassas. Välj den profil du vill utgå från i Profillistan nedan och klicka på Kopiera profilen. I nästa steg kan du ge din anpassade kravprofil ett nytt namn och en ny beskrivning.

Sök kravprofil

Kravprofilista

Genväg till mest använda profiler

- Administration, ekonomi och juridik
- Chefer och verksamhetsledare
- Försäljning, inköp, marknadsföring, förhandling
- Hotell, restaurang, konferens, turism
- HR
- Industri, logistik och hantverk
- Ingenjörs- och teknikerarbete
- IT



Tänk på att du inte kan förstöra något i JobMatch Center. Det går hur bra som helst att klicka på "allt". Prova dig fram – kanske hittar du nya funktioner...

Egna kompetensramverk: Skapas för olika roller

Hem Projekt Profiler Skicka test Resultat

Profiltyp

- Standard kravprofiler
- Screeningprofiler
- Anpassade kravprofiler
- Kompetensprofiler** NY
- Arkiverade

Profiler / Kompetensprofiler

Kompetensprofiler

Här ser du dina sparade kompetensprofiler. För att skapa en ny kompetensprofil, gå till Funktionsmenyn och välj Ny kompetensprofil och följ därefter instruktionerna.

Sök bland resultat:

Datum	Profilnamn	Profilbeskrivning
2026-05-19	Standardkompetensprofil	

Funktionsmeny

Ny kompetensprofil Boka tid för återkoppling

När du väljer att använda en egen kompetensprofil inkluderas denna i rapporten Sammanfattning.

Hem Projekt Profiler Skicka test Resultat

Profiler / Kompetensprofiler / Skapa ny kompetensprofil

Skapa ny kompetensprofil

Här väljer du vilka kompetenser som ska ingå i din kompetensprofil.
Kompetenserna i ramverket listas parvis med sina respektive komplement. Du kan välja 3 till 6 kompetenspar.
Under Detaljer hittar du definitioner och fallgropar för varje kompetens.

Kompetensprofilnamn: Allsidig ledare

Kompetensprofilbeskrivning: Strategisk, strukturerad, drivande och relationsbyggande ledare

Strukturerad och metodisk Flexibel med improvisationsförmåga Detaljer

Drivande och resultatinriktad Stöttande och samarbetsorienterad Detaljer

Förändringsvillig Värnar om rutiner och förutsägbarhet Detaljer

Du kan förstås byta kompetensprofil i de enskilda JMT-resultaten, precis som du kan byta kravprofil.

Ska chefer genomgå en tuffare rekryteringsprocess?

Saker i JMT-resultatet att vara extra noga med i just chefsrekryteringar

- **Låg L** – risk för impulsivitet
- **Hög L** – risk för låg flexibilitet eller ”chefen vet bäst”
- **Många M** – risk för obeslutsamhet eller mörklägging
- **Högt P-värde** – kan riskera att köra slut på sig själv
- **Låg K-stapel** – svårt att lita på JMT-resultatet
- **Tidsåtgång > 1,5 timme** – risk för tillrättalagt resultat



DÅ TAR VI EN KORT PAUS

Sedan ska vi titta närmare på varför det kan vara viktigt att vara extra noggrann i chefsrekrytering



Skadliga beteenden hos chefer

Beteende	Konsekvens	Vad visar JMT?
Aggressivitet	Psykisk otrygghet, tystnads-kultur, sjukskrivningar	Hög D2 och J1 Låg C1, I1 och I2
Kränkande beteende	Sämre prestationer, utbrändhet, personalomsättning	Extremt låg H, ofta även mycket låg C2
Passivt eller frånvarande ledarskap	Otrygg kultur, växande problem och konflikter, informella maktstrukturer, avsaknad av beslut, ”tyst kaos”	Låg B1, E2, F2, F3, G2 och K3 (Mycket hög C1 och/eller C2)



Ge akt på: Om ett JMT-resultat visar som ovan, så betyder det inte automatiskt att personen kommer att uppvisa dessa beteenden, eftersom allt här handlar om de negativa aspekterna. Vi har inte heller tagit med saker som väger upp. Däremot kan personen mycket väl ha beteendet i sitt register, och vid tillräckligt mycket press och stress kan det komma fram helt eller delvis.

Skadliga beteenden hos chefer

Beteende

Auktoritärt och kontrollerande ledarskap

Oförutsägbarhet och emotionell instabilitet

Låg eller ingen empati

Konsekvens

Hög stressnivå hos medarbetare, inlärd hjälplöshet, frustration på grund av mikromanagement

Osäkerhet, försämrat samarbete, låg kreativitet och initiativtagande

Skadar tillit, skapar rädsla och osäkerhet, inget stöd, stress och utbrändhet

Vad visar JMT?

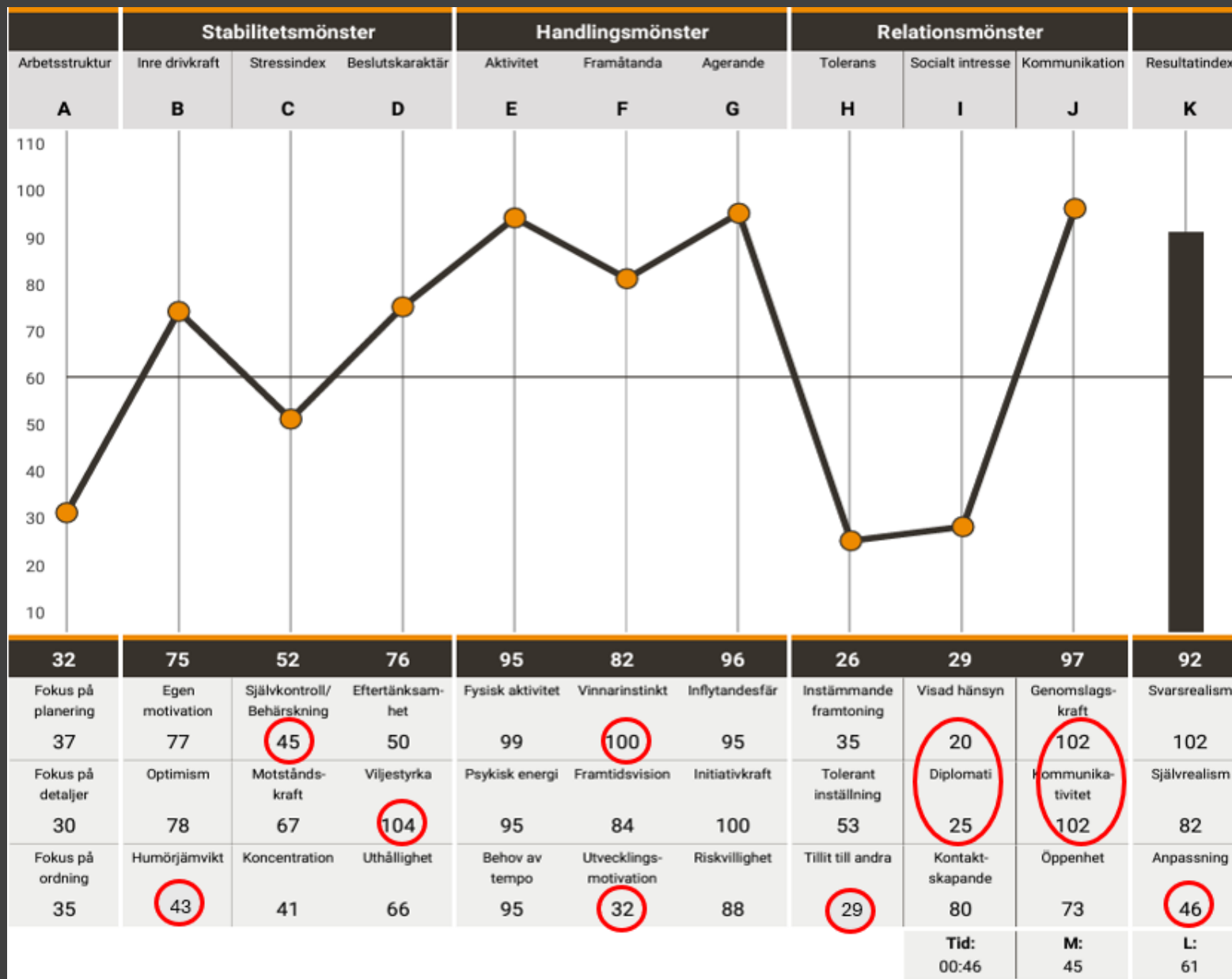
Mycket hög A2, D1, (D2) och L, låg H2 och H3

Låg B1, E2+3, låga F2, F3, G2 och K3
(Mycket hög C1 och/eller C2)

Lågt värde på (H2) och H3 och mycket lågt på I1.



Ge akt på: Om ett JMT-resultat visar som ovan, så betyder det inte automatiskt att personen kommer att uppvisa dessa beteenden, eftersom allt här handlar om de negativa aspekterna. Vi har inte heller tagit med saker som väger upp. Däremot kan personen mycket väl ha beteendet i sitt register, och vid tillräckligt mycket press och stress kan det komma fram helt eller delvis.



Ska chefer genomgå en tuffare rekryteringsprocess?



JJA



...för att deras värderingar, deras sätt att jobba och hur de behandlar andra ofta påverkar fler människor och en större del av verksamheten.



FRÅGOR?

Och till sist vill vi tacka alla för idag och
önskar er en riktigt skön helg!